



Polisi Unigolion Coll

Crynodeb o'r polisi:	<i>Diben y ddogfen hon yw sicrhau bod gan Heddlu Dyfed-Powys ymagwedd broffesiynol a chyson tuag at blismona digwyddiadau unigolion coll yn unol ag Arferion Proffesiynol Awdurdodedig y Coleg Plismona ar gyfer Unigolion Coll.</i>			
Rhif y polisi:	028/2021			
Rheoli fersiynau:	Fersiwn	Dyddiad	Awdur	Rhesymwaith
	8	01/02/2021	DI [REDACTED]	Adolygu polisi a diwygio i'r canllawiau cyfredol.
	7	01/03/2018	DCI [REDACTED]	Adolygu polisi a diwygio i'r canllawiau cyfredol.
Dyddiad gweithredu:	01/02/2021			
Dyddiad adolygu:	Blwyddyn o'r dyddiad cyhoeddi.			
Perchennog/ cyswllt: (wedi'i gymeradwyo gan – y Bwrdd)	Y Ganolfan Fregusrwydd			
Ymgynghori chymeradwyo	a	Y Ditectif Uwch-arolygydd [REDACTED] Y Ditectif Brif Arolygydd [REDACTED]		
Cyfieithiad Cymraeg	Oes	✓	Nac oes	



1. Datganiad Polisi

Nod y polisi yw sicrhau bod gan Heddlu Dyfed-Powys ymagwedd gyson a phroffesiynol tuag at blismona digwyddiadau unigolion coll yn unol ag Arferion Proffesiynol Awdurdodedig y Coleg Plismona ar gyfer Unigolion Coll. Bydd pob swyddog ac aelod staff yn deall ei gyfrifoldebau wrth ymdrin â digwyddiadau unigolion coll er mwyn lleihau'r perygl o niwed i unigolion sydd ar goll.

Cyflawnir hyn drwy:-

- Ymateb i bob digwyddiad unigolyn coll yr adroddir amdano ac asesu'r risg ar gyfer pob adroddiad.
- Adnabod y risg ac ymateb yn briodol i amddiffyn unrhyw un y canfyddir ei fod mewn perygl.
- Sicrhau bod adnoddau'r heddlu'n cael eu targedu'n briodol ac effeithiol er mwyn ymchwilio i adroddiadau am unigolion coll.
- Safoni gweithdrefnau ledled yr ardal heddlu.
- Mabwysiadu ymagwedd amlasiantaeth tuag at unigolion coll yn y rhanbarth.
- Cynorthwyo teuluoedd unigolion coll.

Mae'r polisi'n berthnasol ar gyfer holl categorïau gweithwyr Heddlu Dyfed-Powys, pa un ai a ydynt yn staff llawn amser, rhan amser, parhaol, cyfnod penodol, dros dro (gan gynnwys staff asiantaeth) neu'n staff sydd ar secondiad.

2. Cwmpas y Polisi

Mae Heddlu Dyfed-Powys yn cydnabod yr effaith y gall digwyddiadau unigolion coll gael ar fywydau'r rhai yr adroddwyd eu bod ar goll, a'u teuluoedd. Dylid trin mynd ar goll fel arwydd y gallai'r unigolyn fod mewn perygl o niwed. Mae diogelu pobl sy'n agored i niwed yn hollbwysig a dylid cydnabod adroddiad am unigolyn coll fel cyfle i nodi a mynd i'r afael â pheryglon. Gall y rhesymau pam y mae rhywun wedi

SWYDDOGOL



penderfynu mynd ar goll fod yn gymhleth ac yn gysylltiedig ag amryw o faterion meddygol, amgylcheddol neu gymdeithasol.

Dylid ystyried tri ffactor allweddol mewn ymchwiliad unigolyn coll:

- amddiffyn y rhai sydd mewn perygl o niwed
- lleihau gofid a sicrhau gwasanaeth o safon uchel i deuluoedd a gofalwyr unigolion coll.
- erlyn y rhai sy'n achosi niwed neu'n sy'n cyflwyno perygl o niwed pan fod hyn yn briodol ac yn cael ei gefnogi gan dystiolaeth.

Mae'r egwyddorion uchod yn fusnes i bawb a bydd Heddli Dyfed-Powys yn rhoi'r arfau i'w staff adnabod ac ymateb yn gyflym ac effeithiol er mwyn amddiffyn y rhai sydd mewn perygl o niwed.

Bydd y polisi hwn ar gael i bob aelod staff ddilyn yn ystod eu dyletswyddau a bydd swyddogion yn derbyn canllawiau gweithdrefn lleol penodol yn unol ag Arferion Proffesiynol Awdurdodedig y Coleg Plismona ar ymchwiliadau unigolion coll.

Dilynir egwyddorion y polisi hwn gan bob aelod staff wrth ymdrin â'r patrwm adrodd, ac wrth ymateb i adroddiadau am unigolion coll ac ymchwilio iddynt. Bydd canllawiau Heddli Dyfed-Powys yn rhoi manylion am gyfrifoldebau pob parti sy'n gysylltiedig ag ymddygiad a rheolaeth ymchwiliadau, o'r cyswllt cyntaf gyda gweithiwr Heddli Dyfed-Powys hyd canlyniad yr ymchwiliad ac unrhyw gyfeiriad diogelu yn dilyn y digwyddiad. Mae'r rhain i gyd ar y safle mewnwyd mewnol.

Mae diogelwch a lles unigolion coll yn hollbwysig. Gall methu â nodi a graddio risgiau'n briodol mor fuan â phosibl fod â chanlyniadau difrifol.

3. Pwerau a Gofynion Cyfreithiol/Polisi

Diffiniad unigolyn coll yw :-

“Unrhyw un y mae ei leoliad yn anhysbys waeth pa beth bynnag yw amgylchiadau'r diflaniad. Bydd yn cael ei ystyried ar goll hyd nes y deir o hyd iddo ac mae ei les, neu fel arall, yn cael ei sefydlu.”

SWYDDOGOL



Yn unol â'r Arferion Proffesiynol Awdurdodedig, mae Heddlu Dyfed-Powys wedi derbyn y continwmm o risg, fodd bynnag, nid yw'r heddlu wedi derbyn y radd "dim risg amlwg".

Mae'r Confensiwn Ewropeaidd ar Hawliau Dynol yn gosod dyletswydd gadarnhaol ar swyddogion heddlu i gymryd camau rhesymol, o fewn eu pwerau, i ddiogelu hawliau unigolion a allai fod mewn perygl.

Yr Erthyglau Confensiwn Ewropeaidd ar Hawliau Dynol a allai fod yn berthnasol i unigolion coll yw:

- hawl i fywyd (Erthygl 2)
- hawl i beidio â dioddef artaith neu driniaeth annynol neu ddiraddiol (Erthygl 3)
- hawl i wahardd caethwasiaeth a llafur gorfodol (Erthygl 4)
- hawl i barch at fywyd teuluol a bywyd preifat (Erthygl 8)
- hawl i ryddid mynegiant, gan gynnwys rhyddid i dderbyn gwybodaeth (Erthygl 10).

Gweithredu cadarnhaol

Pan adroddir fod unigolyn ar goll, mae dyletswydd ar yr heddlu i gofnodi'r digwyddiad a sicrhau y cymerir camau gweithredu cadarnhaol er mwyn asesu risg a diogelu'r unigolyn. Gall yr heddlu neu eraill gymryd camau diogelu, a rhaid eu dogfennu'n glir, ynghyd â'r rhesymwaith. Bydd asesiad risg cychwynnol yn darparu'r sail ar gyfer ymateb cymesur a phriodol yn unol â lefel y risg i'r unigolyn ac eraill.

Mae'n bwysig hefyd i ystyried pa un ai a oes gan yr unigolyn wendid penodol a allai gynyddu ei risg, megis:

- anabledd neu salwch
- plentyn sy'n cael ei edrych ar ôl neu sydd mewn perygl o ddioddef camfanteisio
- unrhyw nodwedd arall a warchodir (yn unol â diffiniad Deddf Cydraddoldeb 2010) a allai fod angen ystyriaeth neu ymateb penodol

SWYDDOGOL



Gall unigolyn fod yn agored i niwed am amrediad o resymau eraill. Er enghraifft, gall y rhain ymwneud â'i amgylchedd uniongyrchol neu ei les meddyliol, anawsterau o fewn ei fywyd neu heriau sydd ganddynt sy'n effeithio er ei ymddygiad neu ei allu i gyfathrebu neu geisio cymorth.

ASESIAD O'R EFFAITH AR GYDRADDOLDEB

Mae Rhan 4 o Ddeddf Cydraddoldeb 2010 yn nodi'r **nodweddion gwarchodedig** sy'n gymwys i'w diogelu dan y Ddeddf, sef: Oed; Anabledd; Ailbennu Rhywedd; Priodas a Phartneriaeth Sifil; Beichiogrwydd a Mamolaeth; Hil; Crefydd neu Gred; Rhywedd; Cyfeiriadedd Rhywiol.

Mae **ddyletswydd cydraddoldeb y sector cyhoeddus** yn gosod gofyniad cyfreithiol rhagweithiol ar gyrrff cyhoeddus i roi ystyriaeth, wrth arfer eu swyddogaethau, i'r angen i:

- ddileu camwahaniaethu, aflonyddu, erledigaeth ac unrhyw ymddygiad arall sy'n anghyfreithlon dan y Ddeddf;
- hybu cyfle cyfartal rhwng unigolion sy'n rhannu nodwedd warchodedig berthnasol ac unigolion nad ydynt yn ei rhannu;
- hybu perthynas dda rhwng unigolion sy'n rhannu nodwedd warchodedig berthnasol ac unigolion nad ydynt yn ei rhannu.

Mae'r ddyletswydd cydraddoldeb yn berthnasol i'r holl nodweddion gwarchodedig ac eithrio Priodas a Phartneriaeth Sifil, ac yn yr achos hwnnw dim ond y ddyletswydd i ystyried yr angen i ddileu camwahaniaethu sy'n berthnasol.

Er mwyn cynnal **asesiad o'r effaith ar gydraddoldeb** rhaid mynd ati'n systematig i asesu effeithiau tebygol neu wirioneddol polisi ar bobl o safbwynt yr holl nodweddion gwarchodedig a nodir uchod.

Dylid cynnal asesiad o'r effaith ar gydraddoldeb ar gyfer pob polisi sy'n **berthnasol** i ddyletswydd cydraddoldeb y sector cyhoeddus. Mae templed ar gyfer asesiad o effaith ar gydraddoldeb ar gael [yma](#). Mae fersiwn Saesneg o'r asesiad o'r effaith ar gydraddoldeb hefyd ar gael [yma](#). Ceir canllawiau ar gyfer cwblhau'r templed ar dudalen fewnrwyd yr adran amrywiaeth.

SWYDDOGOL



Heddlu Police
DYFED-POWYS

Cwblhawyd Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb	
Enw:	██████████
Adran:	CID – Y Ganolfan Fregusrwydd
Llofnod:	██████████
Dyddiad:	14/12/20

DEDDF HAWLIAU DYNOL

TYSTYSGRIF CYDYMFFURFIAETH

Cafodd y polisi hwn ei ddrafftio yn unol â'r Ddeddf Hawliau Dynol a'i adolygu ar sail ei gynnwys a'r dystiolaeth ategol, ac ystyrir ei fod yn cydymffurfio â'r Ddeddf honno a'r egwyddorion sy'n sail iddi.

Enw:	██████████
Adran:	Gwasanaethau Cyfreithiol
Llofnod:	██████████
Dyddiad:	16 Ionawr 2021

4. Dewisiadau a Chynlluniau Wrth Gefn

Bydd y polisi hwn yn eiddo i Uned Amddiffyn Pobl Fregus CID.

SWYDDOGOL



Bydd yn cael ei adolygu'n rheolaidd er mwyn sicrhau ei effeithiolrwydd a gwneud diwygiadau gofynnol mewn perthynas â newidiadau a diweddariadau mewn canllawiau a deddfwriaethau cysylltiedig.

Bydd y Ditectif Uwch-arolygydd Amddiffyn Pobl Fregus a'r Grŵp Bregusrwydd Strategol yn gwneud penderfyniadau cymeradwyo mewn perthynas â gweithredu'r polisi hwn.

Creffir ar gofnodion yr heddlu'n rheolaidd, ac fe'u harchwilir yn rheolaidd, er mwyn sicrhau bod Heddlu Dyfed-Powys wedi gweithredu'n unol â hynny er mwyn diogelu a cheisio cymorth ar gyfer pobl fregus pan fod angen.

Mae'r egwyddorion Cod Moeseg canlynol yn berthnasol:

- Atebolrwydd – Byddwn yn atebol am benderfyniadau, gweithredoedd ac esgeulustod mewn perthynas â gweithredu'r polisi hwn.
- Tegwch – Bydd y polisi hwn yn cael ei weithredu, ni waeth am hil, crefydd, cyfeiriadedd rhywiol, anabled neu ryw.
- Gonestrwydd – Byddwn yn gweithredu cynnwys y polisi hwn â gonestrwydd er mwyn cynnal ffydd y gymuned yr ydym yn ei gwasanaethu.
- Unplygrwydd – Byddwn yn gweithredu'r polisi hwn gan sicrhau ein bod ni'n anelu i wneud ein gorau glas dros aelodau mwy bregus ein cymunedau.
- Gwrthrychedd – Bydd gweithredu'r polisi hwn yn seiliedig ar dystiolaeth a barn broffesiynol orau.
- Didwylledd – Byddwn yn agored a thryloyw yn ein gweithredoedd a'n penderfyniadau.
- Parch – Byddwn yn trin pob aelod o'r gymuned â pharch ac yn cynnal yr urddas.
- Anhunanoldeb – Byddwn yn gweithredu'n anhunanol ac er budd y cyhoedd.

SWYDDOGOL



Heddlu Police
DYFED-POWYS

COD MOESEG

TYSTYSGRIF CYDYMFFURFIO

Mae'r polisi hwn wedi'i ddrafftio yn unol â'r Cod Moeseg ac wedi'i adolygu ar sail ei gynnwys a'r dystiolaeth ategol ac ystyrir ei fod yn cydymffurfio a'r Cod hwn a'r egwyddorion sy'n ei danategu.

Enw:	[REDACTED]
Adran:	Y Ganolfan Fregusrwydd
Llofnod:	[REDACTED]
Dyddiad:	14/12/2020

5. Gweithredu ac Adolygu

Adolygir ein cynnydd yn rheolaidd o fewn y Grŵp Bregusrwydd Strategol sy'n darparu llywodraethu a gorchwyliaeth gan sicrhau yr ymgorfforir yr ymagwedd strategol a'r ymateb i fregusrwydd yn llawn o fewn y sefydliad.

Cadeirir y grŵp gan y Ditectif Brif Uwch-arolygydd, Pennaeth CID, sy'n adrodd i'r Prif Gwnstabl Cynorthwyol a Bwrdd Perfformiad yr Heddlu.

Bydd y Grŵp Bregusrwydd Strategol yn parhau i fonitro effeithiolrwydd, gan ganolbwyntio ar ddysgu parhaus yn y maes hwn.

Mae Cynllun Gweithredu Bregusrwydd Cenedlaethol Cyngor Cenedlaethol Prif Swyddogion yr Heddlu'n darparu ffocws a chyfeiriad clir. Adolygir ein cynnydd yn erbyn y cynllun hwn yn rheolaidd o fewn y Grŵp Bregusrwydd Strategol.

Cynhelir adolygiadau ac archwiliadau rheolaidd o gofnodion digwyddiadau, cofnodion a phenderfyniadau er mwyn sicrhau ein bod ni'n cydymffurfio â'r holl ddeddfwriaethau a chanllawiau a restrir yn adran 3 y ddogfen hon.

SWYDDOGOL



Heddlu Police
DYFED-POWYS

Deddf Rhyddid Gwybodaeth 2000

Yn unol â Rhan 19 o Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth 2000 mae'n ofynnol i'r Heddlu gyhoeddi ei holl bolisiau ar wefan yr Heddlu. Polisiau sy'n dangos pam yr ydym yn gwneud pethau a gweithdrefnau sy'n dangos sut yr ydym yn eu gwneud. Rhaid cynnal adolygiad o'r gweithdrefnau fesul achos er mwyn diogelu ystyriaethau'n ymwneud â gorfodi'r gyfraith ac iechyd a diogelwch. Os cynhyrchir dogfen sy'n cyfuno polisi a gweithdrefnau, mae'n ofynnol o dan y gyfraith i'r Heddlu gyhoeddi'r polisi ac asesu'r rhan sy'n ymwneud â'r gweithdrefnau i sicrhau na chaiff unrhyw wybodaeth sensitif ei chyhoeddi. Yn gyffredinol, fel sefyllfa ddiofyn, cynhyrchir polisi a dogfen weithdrefn ar wahân.

Mae'n ofynnol felly i adolygu'r ddogfen hon er mwyn cadarnhau ei bod yn addas i'w chyhoeddi. Noder isod p'un ai yw'r ddogfen yn addas i'w chyhoeddi yn ei chyfanrwydd ai peidio. Os credir y gallai datgelu fod yn niweidiol, disgrifiwch y niwed y byddai'r cyhoeddi'n ei achosi gan amlygu'r rhannau perthnasol yn y ddogfen. Os tybir y gallai datgelu fod yn niweidiol dylid anfon y ddogfen i'r Uned Rhyddid Gwybodaeth i'w hadolygu.

Addasrwydd ar gyfer cyhoeddi

Addas i'w chyhoeddi	Ydyw/Nac ydyw	Dyddiad	Llofnod
Dogfen yn addas i'w chyhoeddi yn ei chyfanrwydd	✓	14/12/2020	
Dogfen yn addas i'w chyhoeddi'n rhannol. Rwyf wedi amlygu'r rhannau y credaf nad ydynt yn addas i'w datgelu ac wedi disgrifio isod y niwed y byddai cyhoeddi yn ei achosi.			
Niwed – mewn cyhoeddi			

SWYDDOGOL



Adolygiad Rhyddid Gwybodaeth – i'w gwblhau gan yr Uned Ddatgelu

(Dim ond os yw'r awdur yn credu bod niwed mewn cyhoeddi)

Addas i'w chyhoeddi	Ydyw/Nac ydyw	Dyddiad	Penderfynwr Rhyddid Gwybodaeth
Dogfen yn addas i'w chyhoeddi yn ei chyfanrwydd			
Dogfen yn addas i'w cyhoeddi yn rhannol a gwnaed golygiadau perthnasol. Crëwyd fersiwn sy'n addas ar gyfer y cyhoedd.			
Ar ôl cwblhau'r adolygiad dylai'r penderfynwr Rhyddid Gwybodaeth ddychwelyd y ddogfen i awdur y polisi, ac ar ôl ei chymeradwyo a'i llofnodi, dylid ei chyhoeddi o fewn Cynllun Cyhoeddi'r Heddlu. Dylai unrhyw newidiadau pellach i'r ddogfen gael eu dwyn i sylw'r Uned Rhyddid Gwybodaeth, fel y bo'n addas.			