

Polisi Monitro

Amddiffynnol

Crynodeb o'r polisi:	<i>Mae'r polisi hwn yn datgan strategaeth yr Heddlu o ran cyflawni monitro amddiffynnol.</i>			
Rhif y polisi:	025/2020			
Rheoli fersiynau:	<i>Fersiwn</i>	<i>Dyddiad</i>	<i>Awdur</i>	<i>Rhesymwaith</i>
	2	02.10.2020	Dean Cowe	Adolygiad cyn cyflwyno ar gyfer cymeradwyaeth. Gwnaed diwygiadau mân.
	1	05.08.2020	Dean Cowe	Crëwyd y fersiwn gyntaf oherwydd bod angen Polisi Monitro Amddiffynnol.
Dyddiad gweithredu:	Tachwedd 2020			
Dyddiad adolygu:	Tachwedd 2021			
Perchennog/cyswllt: (cymeradwywyd gan – y Bwrdd)	Perchennog: Cyfarwyddwr Cynorthwyol TGCh Awdur: Swyddog Diogelwch TG Cymeradwywyd gan: Y Dirprwy Brif Gwnstabl Claire Parmenter – Uwch Berchennog Risg Gwybodaeth yr Heddlu			
Ymgynghori a chymeradwyo	Rheolwyr TGCh Swyddog Diogelwch Gwybodaeth Rheolwr Gwybodaeth			
Cyfieithiad Cymraeg	Oes	X	Nac oes	

1. Datganiad Polisi

Set o brosesau busnes yw Monitro Amddiffynnol, gyda chymorth technoleg hollbwysig, sydd mewn grym ar gyfer goruchwyllo sut y mae systemau TGCh yn cael eu defnyddio/camddefnyddio a sicrhau atebolrwydd defnyddwyr ar gyfer eu defnydd o gyfleusterau TGCh.

Mae enghreifftiau o fonitro amddiffynnol yn cynnwys archwilio cofnodion mur tân, ymchwilio i hysbysiadau diogelwch, a monitro systemau canfod ymyrraeth.

Prif nodau monitro amddiffynnol yw:

- Sicrhau unplygrwydd data'r wybodaeth sy'n cael ei dal
- Gwellu diogelwch gweithredol
- Nodi camddefnydd
- Monitro defnydd eithriadol
- Cefnogi ymchwiliadau a arweinir gan gudd-wybodaeth
- Cynorthwyo ag ymchwilio i unrhyw gamddefnydd o swydd er budd personol/eraill
- Amddiffyn asedau a gwybodaeth yr Heddlu rhag datgelu damweiniol neu faleisus

Bydd HDP yn trefnu systemau monitro yn eu rhwydwaith. Wrth gael mynediad at wybodaeth neu ei phrosesu, rhaid i ddefnyddwyr dderbyn y gall hyn gael ei graffu a'i fonitro.

Mae'r polisi hwn yn berthnasol ar gyfer y canlynol (ond heb fod yn gyfyngedig i hynny): Holl categorïau gweithwyr Heddlu Dyfed-Powys, pa un ai a ydynt yn staff llawn amser, rhan amser, parhaol, cyfnod penodol, dros dro (gan gynnwys staff asiantaeth, cymdeithion a chontractwyr) neu'n staff sydd ar secondiad. Rhaid i unrhyw weithiwr sy'n cael gafael ar asedau ac eiddo'r Heddlu ac yn eu defnyddio roi ystyriaeth ddyledus i gynnwys y polisi hwn.

2. Cwmpas y Polisi

Dylid glynu wrth y polisi hwn bob amser, a dylid ei ddarllen ar y cyd â'r Canllaw Monitro Amddiffynnol.

Nid yw'r polisi hwn, nac unrhyw ganllaw cysylltiedig, yn trechu unrhyw weithdrefnau neu bolisiâu sy'n bodoli eisoes, nac yn negyddu unrhyw ganllawiau cyfredol mewn perthynas â diogelwch gwybodaeth, diogelu data neu ddefnydd derbyniol. Mae'n ategu polisiâu o'r fath, ond gyda ffocws penodol ar fonitro amddiffynnol rhwydwaith HDP, a'r data sy'n cael ei dal neu ei chludo ganddi.

Mae diogelu data'n hollbwysig yn HDP – yn arbennig mewn perthynas â'r angen i warchod data yn unol â gofynion Deddf Diogelu Data 2018 a'r Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data.

Gallai colli'r gallu i gael mynediad at wybodaeth, neu ymyrryd â'i chywirdeb, gael effaith sylweddol ar weithrediad effeithlon HDP. Gan hynny, mae'n hollbwysig ar gyfer gweithrediad parhaus HDP fod cyfrinachedd, cywirdeb ac argaeledd yr holl systemau cofnodi gwybodaeth yn cael eu cynnal ar lefel sy'n briodol ar gyfer anghenion HDP.

Mae monitro amddiffynnol yn ofyniad allweddol ar gyfer sicrhau:

- Y gellir canfod ymosodiadau, boed yr ymosodiadau hynny'n rhai mewnol neu allanol, bwriadol neu anfwriadol, ac yn erbyn gwasanaethau neu isadeiledd technegol.
- Gellir gweithredu mesurau ymatebol drwy ddeall y fector bygythiad yn unol â'r pwynt uchod.
- Gellir cyfrif am weithgarwch er mwyn sicrhau nad yw ymosodiadau'n mynd heb eu sylwi a bod modd nodi unrhyw oblygiadau cyfreithiol neu reoleiddiol (gan ddefnyddwyr/systemau/gwasanaethau).

Gall peidio â chydymffurfio â'r polisi hwn gael effaith sylweddol ar weithrediad effeithlon HDP a gall arwain at golled ariannol ac anallu i'r Heddlu gyflawni ei swyddogaethau.

3. Pwerau a Gofynion Cyfreithiol/Polisi

Mae'r polisi hwn yn addas ar gyfer y diben o ran ei fod yn bodloni gofynion sefydliadol ac yn cydymffurfio â mesurau rheoli fel yr argymhellir o dan ganllawiau'r Sefydliad Cenedlaethol Safonau a Thechnoleg (SCSTh), yn benodol, Cyhoeddiad Arbennig SCSTh 800-137 Monitro Parhaus Diogelwch Gwybodaeth ar gyfer Sefydliadau a Systemau Gwybodaeth Ffederal. Mae'r polisi hwn hefyd yn cydymffurfio â'r argymhellion a ddarparwyd gan y Ganolfan Genedlaethol Seiberddiogelwch mewn perthynas â monitro systemau o fewn sefydliad.

Bydd yr Heddlu'n cydymffurfio â'r deddfwriaethau canlynol a phob deddfwriaeth arall fel y bo'n briodol (ond heb fod yn gyfyngedig i hynny):

- Deddf Camddefnyddio Cyfrifiaduron 1990
- Deddf Diogelu Data 2018
- Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data 2018
- Deddf Hawliau Dynol 1998
- Deddf Cyfrinachau Swyddogol 1989
- Deddf Cyfathrebu Electronig 2000
- Deddf Rheoleiddio Pwerau Ymchwilio 2000

SWYDDOGOL OFFICIAL

- Deddf Rhyddid Gwybodaeth 2000

Polisiâu, safonau, gweithdrefnau ac arferion cysylltiedig, gan gynnwys y canlynol (ond heb fod yn gyfyngedig i hynny):

- Gweithdrefnau a Safonau Diogelwch Gwybodaeth Heddlu Dyfed-Powys
- Polisi Diogelwch Seiber Dyfed-Powys
- Polisi Rhannu Gwybodaeth
- Polisi Diogelu Data

ASESIAD O'R EFFAITH AR GYDRADDOLDEB

Mae Rhan 4 o Ddeddf Cydraddoldeb 2010 yn nodi'r nodweddion gwarchodedig sy'n gymwys i'w diogelu dan y Ddeddf, sef: Oed; Anabledd; Ailbennu Rhywedd; Priodas a Phartneriaeth Sifil; Beichiogrwydd a Mamolaeth; Hil; Crefydd neu Gred; Rhywedd; Cyfeiriadedd Rhywiol.

Mae ddyletswydd cydraddoldeb y sector cyhoeddus yn gosod gofyniad cyfreithiol rhagweithiol ar gyrrff cyhoeddus i roi ystyriaeth, wrth arfer eu swyddogaethau, i'r angen i:

- ddileu camwahaniaethu, aflonyddu, erledigaeth ac unrhyw ymddygiad arall sy'n anghyfreithlon dan y Ddeddf;
- hybu cyfle cyfartal rhwng unigolion sy'n rhannu nodwedd warchodedig berthnasol ac unigolion nad ydynt yn ei rhannu;
- hybu perthynas dda rhwng unigolion sy'n rhannu nodwedd warchodedig berthnasol ac unigolion nad ydynt yn ei rhannu.

Mae'r ddyletswydd cydraddoldeb yn berthnasol i'r holl nodweddion gwarchodedig ac eithrio Priodas a Phartneriaeth Sifil, ac yn yr achos hwnnw dim ond y ddyletswydd i ystyried yr angen i ddileu camwahaniaethu sy'n berthnasol.

Er mwyn cynnal **asesiad o'r effaith ar gydraddoldeb** rhaid mynd ati'n systematig i asesu effeithiau tebygol neu wirioneddol polisi ar bobl o safbwynt yr holl nodweddion gwarchodedig a nodir uchod.

Dylid cynnal asesiad o'r effaith ar gydraddoldeb ar gyfer pob polisi sy'n **berthnasol** i ddyletswydd cydraddoldeb y sector cyhoeddus. Mae templed ar gyfer asesiad o effaith ar gydraddoldeb ar gael [yma](#).

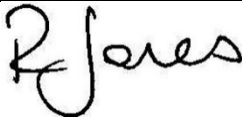
SWYDDOGOL OFFICIAL

Cwblhawyd Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb	
Enw:	Dean Cowe
Adran:	Systemau Gwybodaeth a Thechnoleg
Llofnod:	D. Cowe
Dyddiad:	05.08.2020

DEDDF HAWLIAU DYNOL

TYSTYSGRIF CYDYMFFURFIAETH

Cafodd y polisi hwn ei ddrafftio yn unol â'r Ddeddf Hawliau Dynol a'i adolygu ar sail ei gynnwys a'r dystiolaeth ategol, ac ystyrir ei fod yn cydymffurfio â'r Ddeddf honno a'r egwyddorion sy'n sail iddi.

Enw:	R Jones
Adran:	Gwasanaethau Cyfreithiol
Llofnod:	
Dyddiad:	19 Hydref 2020

4. Dewisiadau a Chynlluniau Wrth Gefn

Perchennog y Polisi: Mae'r polisi hwn yn eiddo i'r Cyfarwyddwr TGCh Cynorthwyol, sy'n gyfrifol am fonitro'r polisi'n rheolaidd ar gyfer ei effeithiolrwydd, heriau i'r polisi, unrhyw newidiadau i ganllawiau Sefydliad Cenedlaethol Safonau a Thechnoleg/Canolfan Genedlaethol Diogelwch Seiber, ac unrhyw eitemau aneffeithlon mewn perthynas â gweithredu'r polisi hwn.

Proses Gymeradwyo: Bydd y Bwrdd Sicrhau Gwybodaeth yn cymeradwyo penderfyniadau mewn perthynas â gweithredu'r polisi hwn.

Y Canllaw Monitro Amddiffynnol: Mae'r canllaw hwn yn nodi'r gweithdrefnau a'r prosesau mewn perthynas â monitro amddiffynnol.

SWYDDOGOL OFFICIAL

Mae'r gweithdrefnau a'r prosesau a nodir o fewn y Canllaw Monitro Amddiffynnol yn berthnasol i holl swyddogion ac aelodau staff yr heddlu, yn enwedig y rhai sy'n gysylltiedig ag ymchwiliadau'r Adran Safonau Proffesiynol a diogelwch systemau. Ceisir cyfeiriad at oruchwylwyr a rheolwyr am gyngor a chanllawiau lle yr ystyrir hynny'n briodol.

Mae'r egwyddorion Cod Moseg canlynol yn berthnasol ar gyfer y polisi hwn:

Atebolrwydd – Byddwn yn atebol am y penderfyniadau, gweithredoedd ac esgeulustod a wnaed mewn perthynas â gweithredu'r prosesau a'r gweithdrefnau a gynhwysir o fewn y Canllaw Monitro Amddiffynnol.

Unplygrwydd – Byddwn bob amser yn anelu i wneud y peth iawn.

Gwrthrychedd – Bydd gweithredu'r prosesau a'r gweithdrefnau a gynhwysir yn y Canllaw Monitro Amddiffynnol, a'r penderfyniadau a wneir, yn seiliedig ar unrhyw dystiolaeth sydd ar gael, argymhellion a barn broffesiynol orau.

Didwylledd – Byddwn yn agored a thryloyw yn ein gweithredoedd a'n penderfyniadau.

Anhunanoldeb – Byddwn yn gweithredu'n anhunanol ac er budd y cyhoedd.

COD MOSEG

TYSTYSGRIF GYDYMFFURFIAETH

Mae'r polisi hwn wedi'i ddrafftio yn unol â'r Cod Moseg ac wedi'i adolygu ar sail ei gynnwys a'r dystiolaeth ategol ac ystyrir ei fod yn cydymffurfio a'r Cod hwn a'r egwyddorion sy'n ei danategu.

Enw:	Dean Cowe
Adran:	Systemau Gwybodaeth a Thechnoleg
Llofnod:	D. Cowe
Dyddiad:	05.08.2020

5. Gweithredu ac Adolygu

Wrth gyflawni monitro amddiffynnol, mae'r Adran TGCh yn monitro'r defnydd ac unrhyw gamddefnydd o systemau'r Heddlu, a defnyddir hyn i dynnu sylw at unrhyw fethiannau yn y prosesau a'r gweithdrefnau a amlinellir yn y Canllaw Monitro Amddiffynnol.

Cyfeirir unrhyw fethiannau sylweddol o fewn y gweithdrefnau a gynhwysir o fewn y Canllaw Monitro Amddiffynnol er ystyriaeth i Reolwyr TGCh.

SWYDDOGOL OFFICIAL

SWYDDOGOL OFFICIAL

Bydd canllawiau ac argymhellion gan sefydliadau perthnasol, gan gynnwys y Sefydliad Cenedlaethol Safonau a Thechnoleg a'r Ganolfan Genedlaethol Diogelwch yn cael eu hystyried mewn perthynas â diwygio/diweddaru'r polisi hwn. Bydd y polisi hwn yn cael ei adolygu'n flynyddol.

Deddf Rhyddid Gwybodaeth 2000

Yn unol â Rhan 19 o Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth 2000 mae'n ofynnol i'r Heddlu gyhoeddi ei holl bolisiâu ar wefan yr Heddlu. Polisiâu sy'n dangos pam yr ydym yn gwneud pethau a gweithdrefnau sy'n dangos sut yr ydym yn eu gwneud. Rhaid cynnal adolygiad o'r gweithdrefnau fesul achos er mwyn diogelu ystyriaethau'n ymwneud â gorfodi'r gyfraith ac iechyd a diogelwch. Os cynhyrchir dogfen sy'n cyfuno polisi a gweithdrefnau, mae'n ofynnol o dan y gyfraith i'r Heddlu gyhoeddi'r polisi ac asesu'r rhan sy'n ymwneud â'r gweithdrefnau i sicrhau na chaiff unrhyw wybodaeth sensitif ei chyhoeddi. Yn gyffredinol, fel sefyllfa ddiofyn, cynhyrchir polisi a dogfen weithdrefn ar wahân.

Mae'n ofynnol felly i adolygu'r ddogfen hon er mwyn cadarnhau ei bod yn addas i'w chyhoeddi. Noder isod p'un ai yw'r ddogfen yn addas i'w chyhoeddi yn ei chyfanrwydd ai peidio. Os credir y gallai datgelu fod yn niweidiol, disgrifiwch y niwed y byddai'r cyhoeddi'n ei achosi gan amlygu'r rhannau perthnasol yn y ddogfen. Os tybir y gallai datgelu fod yn niweidiol dylid anfon y ddogfen i'r Uned Rhyddid Gwybodaeth i'w hadolygu.

Addasrwydd ar gyfer cyhoeddi

Addas i'w chyhoeddi	Ydyw/Nac ydyw	Dyddiad	Llofnod
Dogfen yn addas i'w chyhoeddi yn ei chyfanrwydd	Ydyw	05.08.2020	D. Cowe
Dogfen yn addas i'w chyhoeddi'n rhannol. Rwyf wedi amlygu'r rhannau y credaf nad ydynt yn addas i'w datgelu ac wedi disgrifio isod y niwed y byddai cyhoeddi yn ei achosi.			
Niwed – mewn cyhoeddi			

SWYDDOGOL OFFICIAL

Adolygiad Rhyddid Gwybodaeth – i'w gwblhau gan yr Uned Ddatgelu

(Dim ond os yw'r awdur yn credu bod niwed mewn cyhoeddi)

Addas i'w chyhoeddi	Ydyw/Nac ydyw	Dyddiad	Penderfynwr Rhyddid Gwybodaeth
Dogfen yn addas i'w chyhoeddi yn ei chyfanrwydd			
Dogfen yn addas i'w cyhoeddi yn rhannol a gwnaed golygiadau perthnasol. Crëwyd fersiwn sy'n addas ar gyfer y cyhoedd.			
Ar ôl cwblhau'r adolygiad dylai'r penderfynwr Rhyddid Gwybodaeth ddychwelyd y ddogfen i awdur y polisi, ac ar ôl ei chymeradwyo a'i llofnodi, dylid ei chyhoeddi o fewn Cynllun Cyhoeddi'r Heddlu. Dylai unrhyw newidiadau pellach i'r ddogfen gael eu dwyn i sylw'r Uned Rhyddid Gwybodaeth, fel y bo'n addas.			