



Heddlu • Police
**DYFED
POWYS**



Comisiynydd Heddlu a Throseddu
Dyfed-Powys
Police and Crime Commissioner

Cynllun Cydraddoldeb Strategol

Adroddiad Blynyddol 2025–2026

Cyflwyniad

Mae'r flwyddyn adrodd hon (2025-26) yn cofnodi ein cynnydd yn erbyn Cynllun Cydraddoldeb Strategol Heddlu Dyfed-Powys a Chomisiynydd Heddlu a Throseddu Dyfed-Powys ar gyfer 2024-2028.

Cyflwynwyd y Cynllun Cydraddoldeb Strategol i atgyfnerthu ein hymrwymiad i Ddyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010; dileu gwahaniaethu, hyrwyddo cyfle cyfartal a meithrin cysylltiadau da ar draws pob nodwedd warchodedig.

Mae'r cynllun hwn yn canolbwyntio ar bedwar amcan strategol:

1. Cynyddu amrywiaeth y gweithlu a grwpiau gwirfoddol er mwyn bod yn gwbl gynrychioliadol o'r cymunedau rydym ni'n eu gwasanaethu. Canolbwyntio ar recriwtio, cadw a datblygu.
2. Mynd i'r afael â gwahaniaethau ar sail hil o fewn Heddlu Dyfed-Powys a Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu (SCHTh) a'u dileu drwy weithredu polisiau ac arferion sy'n hyrwyddo cydraddoldeb hil.
3. Cryfhau ein cydberthnasau â'n cymunedau drwy blismona cymunedol rhagweithiol a gweithgareddau ymgysylltu.
4. Hyrwyddo diwylliant sy'n gynhwysol a chefnogol, gan gynnwys y rheini â nodweddion a ddiogelir ac sy'n gwrthwynebu ymddygiad hiliol, casineb at fenywod neu ymddygiad homoffobig.

Mae'r adroddiad yn cyfuno'r cynnydd a wnaed gan Heddlu Dyfed-Powys a SCHTh.

Amcan 1

Cynyddu amrywiaeth y gweithlu a grwpiau gwirfoddol er mwyn bod yn gwbl gynrychioliadol o'r cymunedau rydym ni'n eu gwasanaethu. Canolbwyntio ar recriwtio, cadw a datblygu.

Sut yr ydym ni'n gwneud hyn?

- Cynyddu amrywiaeth y gweithlu a grwpiau gwirfoddol drwy osod targedau clir ar gyfer y gyfran a gaiff ei chynrychioli gan grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol drwy symud ymlaen yn weithredol â'r Strategaeth Gweithredu Cadarnhaol;
- Nodi a chael gwared ar rwystrau gan alluogi pawb i fod yn gymwys i ymuno â'r sefydliad a'n grwpiau gwirfoddol;
- Cynyddu rhaglenni datblygu mentoriaeth i gefnogi dilyniant gyrfa.

Sut yr ydym ni'n monitro?

Ffocws	Y Diweddaraf
Adolygu'r ymgyrchoedd recriwtio	Caiff data ar gyfer recriwtio eu monitro yn y cyfarfod Datblygu Pobl a'r Sefydliad strategol bob chwarter.
Cyhoeddi adroddiadau cynnydd blynyddol yn erbyn ein Strategaeth Gweithredu Cadarnhaol	Lansiwyd ein Strategaeth Gweithredu Cadarnhaol yn 2024 a chyhoeddir adroddiad cynnydd yn flynyddol.
Adolygu'n rheolaidd y data personol sy'n ymwneud ag amrywiaeth yr ydym ni'n eu casglu ynglŷn â'n Staff, Swyddogion a gwirfoddolwyr i nodi anghydraddoldeb, yn ogystal ag amharodrwydd i ddatgelu. Bydd hyn hefyd yn cynnwys adolygiad ar draws y strwythur rhengoedd.	Cynhelir adolygiad o'r data amrywiaeth personol bob chwarter yn ein cyfarfod Grŵp Cofleidio Cynrychiolaeth Amrywiol mewnol. Yn hanesyddol, roedd nifer y cofnodion 'dim data' yn uchel, er gwaethaf opsiwn ar wahân i ddatgan 'gwell gennyf beidio â dweud'. Ceisiwyd cyfleu i'r gweithlu pa mor bwysig oedd cael y data hyn mewn amrywiol ffyrdd megis; - Cafodd yr erthygl 'Ymgyrch Diogel i Ddweud' ei chynnwys yn y cylchlythyr mewnol (o'r enw 'the informer') ym mis Chwefror a mis Mawrth 2025; - Mae'r adran Cydraddoldeb, Amrywiaeth a'r Gymraeg yn darparu mewnbyn mewn sesiynau sefydlu Staff a Swyddogion newydd, sesiynau hyfforddi arweinyddiaeth a thrwy gwrs Dosbarth Meistr Adnoddau Dynol. Er gwaethaf ein hymdrechion, roedd diffyg data yn parhau i fod yn broblem, felly gofynnwyd i'r set cwestiynau ffurfio rhan o

	broses ‘olrhain asedau’ y sefydliad. Er nad yw rhannu’r wybodaeth hon yn orfodol, mae’r dull hwn yn sicrhau ein bod yn sicr o leihau’r ffigurau ‘dim data’. Mae offeryn monitro metrigau pobl yn parhau i gael ei ddatblygu – bydd hyn yn rhoi cyfle i olrhain newidiadau a thueddiadau mesuradwy o fewn ein data gweithlu. Mae’r pecyn wedi caniatáu inni ystyried metrigau pwysig (e.e. metrigau i alluogi olrhain a oes nifer anghymesur o unigolion yn gadael y sefydliad sydd wedi cofnodi bod ganddynt nodweddion gwarchodedig).
Bydd Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throsedd yn goruchwyllo data anghymesurededd yn ein gweithgaredd craffu, ac yn dadansoddi sut mae’r data’n newid dros amser	Mae Ymwelwyr Annibynnol â Dalfeydd yn parhau i gofnodi ethnigrwydd yn ystod eu hymweliadau a nodweddion agored i niwed. Ar gyfer pob diweddariad chwarterol, caiff ethnigrwydd o ffurflenni Ymwelwyr Annibynnol â Dalfeydd a data’r Heddlu ei gofnodi a’i werthuso. Diben hyn yw sefydlu a yw’r amodau yn y ddalfa ar gyfer unigolion Prydeinig Gwyn yn gymaradwy â’r amodau ar gyfer unigolion nad ydynt, ac asesu a yw’r ffordd y caiff y ddau grŵp eu trin yn gymharol, a thrwy hynny, nodi unrhyw anghymesurededd. Yn ddiweddar, cynhaliodd Panel Craffu Annibynnol y Ddalfa adolygiad o Unigolion a gedwir yn y ddalfa o gefndir ethnig leiafrifol (Chwefror 2026), ac ni chafwyd unrhyw arwydd clir o wahaniaethu yn y 19 cofnod a adolygwyd ganddynt. Roedd yr adolygiad hefyd yn asesu gwahanol agweddau o’r ddalfa, gan gynnwys y defnydd o rym, hawliau a thegwch, eitemau crefyddol, cynrychiolaeth gyfreithiol, oedolion priodol, cyfieithwyr ar y pryd ac ati. Gwerthusodd y Panel Sicrhau Ansawdd bwerau Stopio a Chwilio (Mawrth 2025) a Defnyddio Grym (Mai 2025) yr Heddlu, gan ganolbwyntio’n benodol ar blant, menywod a grwpiau ethnig leiafrifol. Darparwyd adborth yn y Grŵp Defnydd Moesegol o Bwerau’r Heddlu - a gynhelir bob chwarter.

	Cynhaliwyd cyfarfod cyntaf y Panel Craffu Cymunedol ym mis Chwefror 2026, a oedd hefyd yn gwerthuso pwerau Stopio a Chwilio a defnyddio grym yr Heddlu. Roedd aelodau'r panel hwn yn adlewyrchu'r gymuned yn well gyda gwahanol oedrannau, ethnigrwydd a rhywedd yn asesu cydymffurfedd yr Heddlu â Deddf yr Heddlu a Thystiolaeth Droseddol 1984 (PACE). Bydd y canfyddiadau hynny hefyd yn cael eu rhannu â'r fforwm Grŵp Defnydd Moesegol o Bwerau'r Heddlu. Mae'r Panel Craffu ar Ddatrysiadau y Tu Allan i'r Llysoedd yn parhau i ystyried a oes unrhyw faterion anghymesuredde neu bryderon i'w codi yn ystod eu gwaith craffu ar achosion, ac adroddir arnynt ym mhob adroddiad Ar 28 Hydref 2025, cynhaliodd y tîm Sicrwydd adolygiad hap samplo o gwynion a gofnodwyd fel Troseddau Casineb ac a ymdriniwyd â hwy y tu allan i atodlen 3 o Ddeddf Diwygio'r Heddlu. O'r pum achos a adolygwyd, penderfynodd y tîm yr ymdriniwyd â thri ohonynt yn briodol, ac yr ymdriniwyd â dau yn briodol gydag amheuon oherwydd amseroldeb.
--	---

Uchafbwyntiau Allweddol Amcan 1 – Heddlu Dyfed-Powys

Isod, rydym yn tynnu sylw at rai o'r mentrau allweddol sydd gennym o fewn Heddlu Dyfed-Powys sy'n cyfrannu at yr amcan hwn.

Asesiadau Dyslecsia

Ar hyn o bryd mae gennym bum Aseswr Anghenion Dyslecsia hyfforddedig i ddarparu cefnogaeth barhaus. Mae cyfanswm o 149 o asesiadau sgrinio cyflym wedi'u cwblhau ers iddo gael ei lansio ym mis Mai 2022. Mae 157 o unigolion wedi ymgysylltu ag Aseswyr Anghenion Dyslecsia, sy'n cynnwys asesiadau yn y gweithle a/neu sgysiau ynghylch strategaethau i gynorthwyo a chefnogi unigolion yn y gweithle.

Datblygu Llwybr Arweinyddiaeth Newydd

Mae'r llwybr arweinyddiaeth newydd yn cynnwys pecynnau hyfforddi ar gyfer arweinyddiaeth sylfaen, arweinyddiaeth rheng flaen ac arweinyddiaeth rheng ganol; ac mae pob un ohonynt yn cynnwys trafodaethau ar waith sy'n gysylltiedig â chydaddoldeb, amrywiaeth a gwrth-hiliaeth. Mae cyrsiau annibynnol ar sgysiau beirniadol a dosbarth meistr ar bynciau Adnoddau Dynol hefyd wedi'u datblygu.

Ffigurau y Mynychwyr	2024	2025	2026
Arweinyddiaeth sylfaen	47	56	8
Arweinyddiaeth rheng flaen	85	58	22
Arweinyddiaeth rheng ganol	8	18	7

Ysbrydoli

Yn 2025, cafodd y cwrs 'Ysbrydoli' ei dreialu. Cwrs undydd newydd oedd hwn a oedd ar agor i bob aelod o Staff a swyddog o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol i helpu i feithrin hyder a datblygiad ochrol. Ym mis Mai 2025, mynychodd 12 o unigolion y cwrs ac ym mis Hydref 2025 mynychodd 10 o unigolion y cwrs. Mae cynlluniau ar waith i gynnal dau gwrs arall yn ystod 2026.

College Learn (e-ddysgu)

Mae gan bob swyddog a Staff fynediad i blatfform College Learn. Dan arweiniad y Coleg Plismona, mae'r pecynnau'n cynnwys pynciau megis Deddf Cydraddoldeb 2010, hyfforddiant ar beidio â chadw'n dawel, aflonyddu rhywiol, rhagfarn ddarwybod wrth Stopio a Chwilio, deall awtistiaeth a'r cod moeseg.

E-ddysgu	Ffigur cwblhau ym mis Mawrth 2026
Deddf Cydraddoldeb 2010	1056
Hyfforddiant ar beidio â chadw'n dawel	1825
Aflonyddu rhywiol yn y gweithle	2476
Deall awtistiaeth	1480
Rhagfarn ddiarwybod wrth Stopio a Chwilio	1782

Rhwydweithiau cymorth

Mae gan Heddlu Dyfed-Powys nifer o rwydweithiau a chymdeithasau cymorth Staff rhad ac am ddim y gallai bob aelod o Staff/pob swyddog neu wirfoddolwr sy'n gweithio i Heddlu Dyfed-Powys a Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu ymuno â hwy. Mae'r rhwydweithiau'n sicrhau bod yr Heddlu'n hyrwyddo amgylchedd gwaith sy'n cynnwys ac yn gwerthfawrogi pob unigolyn, gan gydnabod a dathlu'r buddion cadarnhaol y mae ein hamrywiaeth yn eu cynnig.

Er bod rhwydweithiau'n wahanol i'w gilydd o ran eu cyfansoddiad, eu cylch gorchwyl a'u gweithgareddau, yn gyffredinol mae pob rhwydwaith yn darparu cymorth yn y gweithle i'w aelodau ac yn ceisio helpu'r sefydliad i ddarparu ar gyfer anghenion amrywiol ei Swyddogion/aelodau Staff. Ymgynghorir ag aelodau rhwydweithiau hefyd ynghylch polisïau a gweithdrefnau perthnasol, fel rhan o'r broses Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb a thrwy'r broses ymgynghori ffurfiol ar bolisïau.

Gwahoddir rhwydweithiau cymorth Staff i fynd i gyfarfod mewnol y Grŵp Cofleidio Cynrychiolaeth Amrywiol, gan ddwyn materion allweddol i sylw aelodau trwy adrodd am eithriadau a darparu diweddariadau. Ers yr hydref rydym wedi gweithredu system wirio ar-lein fisol ar gyfer arweinwyr rhwydwaith, ynghyd ag aelodau o'r timau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant a llesiant. Mae'r system hon yn rhoi'r cyfle iddynt rannu unrhyw lwyddiannau a diweddariadau, yn ogystal â thrafod unrhyw bryderon a allai fod ganddynt, neu faterion y gallen nhw (neu eu haelodau) fod yn eu hwynebu. Atgyfnerthir y rhain gan gyfarfod wyneb yn wyneb hirach bob pedwar mis sy'n caniatáu trafodaethau mwy manwl a'r cyfle i gynnal gweithdai syniadau.

Mae pob un yn angerddol dros sicrhau bod Heddlu Dyfed-Powys yn gynhwysol ac yn gynrychiadol o'r gymuned rydym yn ei gwasanaethu.

Dyma ein rhwydweithiau:

- Rhwydwaith Cefnogi Galluoedd Staff
- Cymdeithas Gristnogol yr Heddlu
- Rhwydwaith Cefnogi Lleiafrifoedd Ethnig
- Rhwydwaith Cydraddoldeb Rhywedd
- Rhwydwaith Cefnogi Staff LHDT+
- Rhwydwaith Cefnogi Staff sy'n Gyn-filwyr

Strategaeth gweithredu cadarnhaol

Fe wnaethom ni lansio ein Strategaeth Gweithredu Cadarnhaol, sydd wedi'i chyhoeddi ar ein gwefan. Mae'n canolbwyntio ar recriwtio, cynnydd a chadw. Cyhoeddwyd yr Adroddiad Cynnydd cyntaf yn 2025 a bydd hyn yn cael ei wneud yn flynyddol.

Adolygiadau anghymesuredd fetio

Mae'r Panel Adolygu Anghymesuredd Fetio yn cyfarfod i drafod ymgeiswyr fetio y gwrthodwyd caniatâd fetio iddynt, sydd wedi cofnodi nodwedd warchodedig. Diben y panel yw adolygu a fu unrhyw anghymesuredd yn y broses benderfynu. Mae'r panel yn cynnwys Prif Uwch-arolygydd, Rheolwr Cydraddoldeb, Amrywiaeth a'r Gymraeg, cynrychiolydd o Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddau, yn ogystal â chadeiryddion o rwydweithiau cymorth Staff lle bo'n briodol. Mae'r Panel Adolygu Anghymesuredd Fetio wedi trafod cyfanswm o 13 o ymgeiswyr ers mis Ebrill 2025.

Y Gymraeg

Mae'r tabl isod yn amlinellu nifer y dysgwyr a fynychodd sesiynau hyfforddi'r Gymraeg rhwng hydref 2025 a dechrau gwanwyn 2026 (tan 31 Mawrth).

Datblygiad yr Iaith Gymraeg

Data Cyrsiau Cymraeg Tymor yr Hydref 2025 – Haf 2026 (Mehefin 2026)

Cwrs	Nifer o gyrsiau Medi - Mehefin 25-26	Medi- Rhagfyr 2025	Gwybodaeth am Fynychwyr -2025		Ionawr- Mawrth 2026	Gwybodaeth am Fynychwyr -2026		Cyfanswm
			Swyddogion	Staff		Swyddogion	Staff	
Cyflwyniad i'r Iaith Gymraeg	7	4	7	33	3	6	16	62
Cymraeg i Siaradwyr Newydd	8	3	4	11	5	9	13	37
Hyfforddiant Cychwynnol	5	3 Jan-25 Feb-25 PCSO 01/25	36	24 (10 civilian investigators + 14 PCSOs)	2 (03/25) (PCSO 02/25)	24	0	84
Mewnbwn Safonau	n/a	Ddim yn tracio'r data			5 FCC x2 Trosglwyddeion CIH	Ddim yn tracio'r data		
Datblygu Cymraeg Sgwrsiol	3	1 (Cancelled)	0	0	3	3	11	14
Magu Hyder	Dim ar gael yn ystod y cyfnod yma							
Gweithdy Cymraeg Ffurfiol	1	Dim ar gael yn ystod y cyfnod yma			1	3	0	3
Cyfanswm	23		47	68		42	27	Heb Hyfforddiant Cychwynnol: 116
								Gyda Hyfforddiant Cychwynnol: 200

Uchafbwyntiau allweddol amcan 1 – SCHTh

Isod, ceir uchafbwyntiau rhai o'r mentrau allweddol o fewn SCHTh sy'n cyfrannu at yr amcan hwn.

Hyfforddiant Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddau

Mae gan holl Staff Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddau fynediad i hyfforddiant ar-lein gan y Coleg Plismona. Mae hyn yn cynnwys pynciau megis y ddeddf cydraddoldeb, hyfforddiant ar beidio â chadw'n dawel, aflonyddu rhywiol, rhagfarn ddarwybod wrth Stopio a Chwilio, deall awtistiaeth a'r cod moeseg. Mae'r modiwlau a'r cyrsiau hyfforddi hyn yn orfodol i bob aelod o Staff.

Rhannu cyfleoedd recriwtio

Diwrnod Agored Ieuenctid Pencadlys yr Heddlu

Ar 7 ac 8 Ebrill, cynhaliodd y Comisiynydd ei Ddiwrnod Agored Ieuenctid cyntaf ym Mhencadlys yr Heddlu yng Nghaerfyrddin, lle gwahoddwyd myfyrwyr chweched dosbarth pob ysgol a choleg yn ardal Dyfed-Powys i ddod i ddysgu mwy am y gwahanol adrannau a'r gwaith sy'n digwydd yn yr Heddlu. Yr adrannau a gymerodd ran yn y digwyddiad hwn oedd Canolfan Gyfathrebu'r Heddlu, y Tîm Troseddau Economaidd, Troseddau Gwledig, Gweithrediadau Arbenigol, a gyflwynodd arddangosiad drôn, a'r Adran Gŵn, ac roedd adrannau eraill yn yr heddlu'n gyfrifol am stondinau ar gyfer ffair yrfa. Roedd y digwyddiad yn llwyddiant mawr, a chafwyd adborth cadarnhaol gan yr holl ymwelwyr, Staff SCHTh a Staff Heddlu Dyfed-Powys a oedd yn rhan o'r ddau ddiwrnod.

Cymhorthfa gymunedol

Fel rhan o'n Diwrnodau Ymgysylltu â'r Gymuned ym Mhowys ym mis Medi, cynhaliwyd cymhorthfa gymunedol yn Llandrindod, lle dysgodd y cyhoedd fwy am rôl a chyfrifoldebau Comisiynydd yr Heddlu a Throseddau a gwaith y swyddfa, gan gynnwys ein cynlluniau gwirfoddoli, fforwm ymgysylltu â dioddefwyr, cynllun Llysgennad Ieuenctid, cyllid cymunedol, gwasanaethau a gomisiynwyd, a'r prosesau cwyno.

Recriwtio teg a thryloyw ar gyfer swydd Prif Gwnstabl

Yn ystod mis Awst a mis Medi, cynhaliodd Comisiynydd yr Heddlu a Throseddau, gyda chefnogaeth Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddau, y broses ffurfiol i recriwtio Prif Gwnstabl newydd ar gyfer Heddlu Dyfed-Powys.

Dechreuodd y broses recriwtio ar 25 Gorffennaf, gyda hysbyseb yn cael ei gyhoeddi ar-lein a'i rannu'n fewnol ymhlith Staff, ac yn allanol ar draws rhwydweithiau plismona a rhwydweithiau partner. Cyhoeddwyd datganiad i'r wasg ac fe'i uwchlwythwyd i'r wefan, a hyrwyddwyd y cyfle trwy sianeli cyfryngau cymdeithasol, cysylltiadau partneriaid a rhwydweithiau proffesiynol.

Denodd y broses sylw pum ymgeisydd, sy'n adlewyrchu'r diddordeb cenedlaethol cryf yn y rôl. Lluniwyd rhestr fer ar 8 Medi, ac yna cynhaliwyd cyfweiliadau ffurfiol ar 22 a 23 Medi.

Tîm cyfathrebu Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu oedd yn gyfrifol am arwain yr holl weithgarwch cyfathrebu mewnol ac allanol gydol y broses, gan sicrhau tryloywder ac ymwybyddiaeth ymhlith y cyhoedd ym mhob cam.

Yn dilyn y cyfweiliadau, cyhoeddodd Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu Dafydd Llywelyn ar 23 Medi mai Ifan Charles oedd yr ymgeisydd dewisol. Rhoddodd Panel Heddlu a Throseddu Dyfed-Powys ystyriaeth i'r penodiad yn ystod gwrandawriad cadarnhau ar 7 Hydref. Yn dilyn y gymeradwyaeth honno, penodwyd Ifan Charles yn Brif Gwnstabl Heddlu Dyfed-Powys yn ffurfiol.

Amcan 2

Mynd i'r afael â gwahaniaethau ar sail hil o fewn Heddlu Dyfed-Powys a Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu a'u dileu drwy weithredu polisïau ac arferion sy'n hyrwyddo cydraddoldeb hil.

Sut yr ydym ni'n gwneud hyn?

- Cynnal adolygiadau annibynnol rheolaidd o brosesau recriwtio a dyrchafu i sicrhau eu bod yn deg ac nad ydynt yn rhoi unigolion o gefndiroedd ethnig leiafrifol o dan anfantais anghymesur;
- Defnyddio ein Grŵp Ymgynghorol Annibynnol i gynnal asesiad annibynnol o gynlluniau cydraddoldeb ar sail hil a darparu argymhellion ar gyfer gwella;
- Mae sesiynau ymwybyddiaeth hil gorfodol wedi cael eu cyflwyno ledled yr Heddlu ers hynny;
- Hwyluso digwyddiadau ymgysylltu rheolaidd â'r gymuned i ddeall sut maent yn teimlo ac i ddarparu gwybodaeth.

Sut yr ydym ni'n monitro?

Ffocws	Y diweddaraf
Adolygu cofnodion Stopio a Chwilio a Defnyddio Grym yn ein cyfarfodydd Grŵp Ymgynghorol Annibynnol chwarterol, adolygiadau hapsamplu gan Banel Sicrhau Ansawdd Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu a Phanel Craffu y Ddalfa	Ers mis Mehefin 2025, mae Panel Craffu Annibynnol y Ddalfa pob panel yn gwerthuso'r defnydd o rym yn y ddalfa bob deufis. O edrych ar yr adroddiadau a chynnal ymholiadau pellach, canfuwyd nad yw defnydd o rym yn cael ei gynnwys mor aml ag y gellid tybio. Yn yr adroddiad diweddaraf ar unigolion a gedwir yn y ddalfa o gefndir ethnig leiafrifol (Chwefror 2026) cadarnhawyd, yn ystod eu cyfnod yn y ddalfa, na chafodd defnydd o rym ei nodi ar unrhyw un o'r 19 cofnod a adolygwyd. Gallai hyn awgrymu bod risg eu bod yn tan-adrodd, neu fod y gallu i ddad-ddwysáu a chyfathrebu yn y ddalfa yn eithaf cryf ymhlith Staff y ddalfa. O gynnal yr adroddiad blynyddol, roedd 71% o gofnodion yn nodi na chafodd grym ei ddefnyddio yn y ddalfa. Pan ddefnyddiwyd grym, ni chofnodwyd unrhyw anafiadau i unrhyw unigolyn a gedwir yn y ddalfa. Yn ystod eu cyfarfod ym mis Mai 2025, bu'r Panel Sicrhau Ansawdd yn ystyried defnydd o rym, gan ganolbwyntio'n benodol ar ddigwyddiadau yn ymwneud â phlant, menywod ac unigolion Du neu o gefndir ethnig leiafrifol. Wrth ystyried y saith digwyddiad, ni chodwyd unrhyw bryderon yn ymwneud â chydraddoldeb nac amrywiaeth.

Monitro prosesau recriwtio a dyrchafu	Rydym wedi parhau i hyrwyddo rolau arbenigol i gynyddu cynrychiolaeth ar draws adrannau/rhengoedd heb gynrychiolaeth ddigonol, a chymorth gweithredu cadarnhaol ymhlith yr ymgeiswyr. Rydym wedi gwneud hyn drwy gynnal sesiwn ymwybyddiaeth arfau saethu ym mis Medi 2025 ym Mhencadlys yr Heddlu. Cysylltwyd hefyd ag ymgeiswyr a oedd wedi gwneud cais am y rôl yn flaenorol ac a oedd yn gymwys ar gyfer gweithredu cadarnhaol i'w hysbysu o'r digwyddiad. Anfonwyd arolwg hefyd ar 'Swyddogion benywaidd yr uned arfau saethu: Arolwg Profiad a Chanfyddiad', yn gwahodd Swyddogion benywaidd i gymryd rhan mewn arolwg dienw. Ei ddiben oedd deall canfyddiadau o'r uned arfau saethu yn well, lefel y diddordeb mewn gwneud cais, a beth allai annog unigolion i ymgeisio neu i beidio ag ymgeisio. Rydym wedi parhau i ddarparu cyfraniadau gweithredu cadarnhaol at y rhaglenni hyfforddi arweinyddiaeth er mwyn sicrhau bod goruchwylwyr yn cefnogi eu timau'n effeithiol. Mynychwyd cyfarfodydd gweithredu cadarnhaol Cymru gyfan i archwilio ffyrdd o gydweithio a rhannu arferion gorau o bosibl. Er bod rolau allanol yn cynnwys proses ar gyfer gofyn am gymorth gweithredu cadarnhaol, nid oedd prosesau recriwtio/datblygu mewnol bob amser yn cynnig yr wybodaeth hon, fel y canfuwyd mewn adolygiad bwrdd gwaith. Mae'r tîm recriwtio bellach yn sicrhau bod y cynnig hwn ar gael ar bob hysbyseb rolau mewnol (yn ogystal â rolau allanol). Mae gwybodaeth am gamau cadarnhaol wedi'i chynnwys yn y taflenni recriwtio a fydd yn cael eu dosbarthu i dimau plismona bro i'w dosbarthu o fewn eu cymunedau. Rhaglen PALS (setiau dysgu gweithredol proffesiynol) - yn cydweithio â Heddlu De Cymru, Heddlu Gwent a Heddlu Gogledd
--	--

	Cymru, i ariannu a chyflwyno'r rhaglen PALS i Staff a Swyddogion sy'n dod o gefndiroedd ethnig leiafrifol. Mae un ymgeisydd i fod i ddechrau'r rhaglen ym mis Ebrill 2026; mae mentor wedi'i ddyrannu ar ei gyfer o'n Heddlu ni i sicrhau ei fod yn cael ei gefnogi gydol y rhaglen. Cynhaliwyd sesiynau ymgyfarwyddo i ymgeiswyr am swyddi Swyddogion Heddlu cyn proses y Ganolfan Asesu Ar-lein i ddarparu cymorth/cyfarwyddyd. Ar 12 ac 13 Chwefror 2026, anfonwyd gwahoddiad i 14 o ymgeiswyr a oedd wedi holi am weithredu cadarnhaol, mynychodd pump ohonynt y sesiynau. Cynhaliwyd sesiynau ymgyfarwyddo i ymgeiswyr am swyddi Swyddogion Heddlu cyn y cyfweiliadau ym mis Ebrill 2025 a mis Chwefror 2026. Mae cynllun ar y gweill i gynnal gweithdai Arolygwyr ar gyfer Rhingylliaid sy'n gymwys i sefyll arholiad neu fwrdd arolygu. Dyma'r gweithdy cyntaf i'r Heddlu ei gynnal sy'n cynnig cefnogaeth i'n gweithwyr sy'n ystyried datblygu eu gyrfa ymhellach. Bydd y gweithdai'n cynnwys mewnbwn gan Dysgu a Datblygu, yr adran recriwtio ac Arolygydd newydd ei ddyrchafu a fydd yn rhannu ei brofiad o'r broses.
--	---

Uchafbwyntiau allweddol amcan 2 – Heddlu Dyfed-Powys

Isod, rydym yn tynnu sylw at rai o'r mentrau allweddol sydd gennym o fewn Heddlu Dyfed-Powys sy'n cyfrannu at yr amcan hwn.

Hyfforddiant ymwybyddiaeth o ddiwylliannau sy'n ymwneud â hil

Dechreuodd Heddlu Dyfed-Powys ddarparu hyfforddiant ymwybyddiaeth o ddiwylliannau sy'n ymwneud â hil gorfodol i bob swyddog a Staff ym mis Ionawr 2025. Sefydliad allanol (No Boundaries LTD) sy'n gyfrifol am ddarparu'r hyfforddiant. Mae 65% o'r gweithlu cyfan wedi ymgymryd â'r cwrs (ym mis Ebrill 2026), gan gynnwys oddeutu 730 o Swyddogion a dros 800 o Staff yr Heddlu.

Mae'r hyfforddiant yn cynnwys adrannau ar hiliaeth strwythurol a chymdeithasol, braint pobl wyn, y mudiad Mae Bywydau Du o Bwys a'r effaith ar gymdeithas/y system gyfiawnder, gweithio ochr yn ochr â phobl o gefndiroedd ethnig leiafrifol, trawma hiliol a stereoteipiau hiliol, a Stopio a Chwilio. Caiff yr hyfforddiant ei gyflwyno gan unigolion sydd â phrofiad bywyd, ac mae'n cyd-fynd â'r meincnodau fel y'u nodir yn nogfen fframweithiau Cynllun Gwrth-hiliaeth Cyfiawnder Troseddol yng Nghymru a'r amcanion allweddol a nodir ym Matrics Aeddfedrwydd Cynllun Gweithredu Hil yr Heddlu.

Yn dilyn pob sesiwn, anogir y mynychwyr i lenwi arolwg ar ôl y cwrs. Mae'r adborth yn cynnwys y canlynol;

- Nododd oddeutu 94% o'r mynychwyr bod eu profiad cyffredinol o'r hyfforddiant yn "Dda" neu'n "Rhagorol".
- Nododd oddeutu 94% o'r mynychwyr bod eu dealltwriaeth o hiliaeth a'i effaith yn dilyn y sesiwn yn "Dda" neu'n "Rhagorol."
- Byddai 90% o'r mynychwyr yn argymhell yr hyfforddiant hwn i eraill.

Mae cyfranogwyr hefyd wedi tynnu sylw at y ffaith eu bod yn gwerthfawrogi clywed profiadau bywyd a straeon personol yr hyfforddwyr, yn ogystal â natur rhyngweithiol y sesiwn. Mae'r gwaith grŵp a thrafodaethau agored yn annog cyfranogwyr i feddwl yn feirniadol am hiliaeth, ei effaith a'r ateb ar gyfer mynd i'r afael â hiliaeth/gwahaniaethu strwythurol a chymdeithasol.

Yn ogystal â hyn, ym mis Medi 2025, cyflwynodd Heddlu Dyfed-Powys arolwg chwe mis ar ôl y cwrs ar gyfer Staff sydd wedi mynychu'r hyfforddiant. Nod yr arolwg dilynol hwn yw asesu effaith hirdymor y sesiynau ac i archwilio sut mae cyfranogwyr yn parhau i gymhwyso'r hyn a ddysgwyd i'r ffordd y maent yn rhyngweithio a gwneud penderfyniadau dyddiol. Yn ogystal â hyn, lansiodd Heddlu Dyfed-Powys becyn adnoddau cynhwysfawr i gyd-fynd â'r sesiynau hyfforddi. Mae'r pecyn adnoddau rhyngweithiol hwn yn cynnwys polisi'r Heddlu, cynlluniau cenedlaethol a detholiad wedi'i guradu o lyfrau, podlediadau, fideos a ffilmau/rhaglenni dogfen fel y gall unigolion archwilio themâu allweddol ymhellach.

Cynllun Gweithredu Hil yr Heddlu

Mae Heddlu Dyfed-Powys wedi ymrwymo i Gynllun Gweithredu Hil yr Heddlu. Cynllun Gweithredu Hil yr Heddlu yw'r ymdrech gydlynol fwyaf erioed ar draws pob Heddlu yng Nghymru a Lloegr i wella ymddiriedaeth a hyder mewn plismona ymhlith cymunedau Du. Mae plismona yn benderfynol o ddod yn sefydliad gwrth-hiliol sy'n dileu rhagfarn a gwahaniaethu o'i rengoedd yn weithredol.

Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth Bwrdd Cyfiawnder Troseddol Cymru

Mae Heddlu Dyfed-Powys a Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddau wedi ymrwymo i Gynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth Bwrdd Cyfiawnder Troseddol Cymru. Mae Heddlu Dyfed-Powys yn paratoi diweddariadau chwarterol ar gyfer y tîm Gwrth-hiliaeth Cyfiawnder Troseddol (Cymru Gyfan), i gefnogi'r gwaith o fonitro ac olrhain cynnydd yn genedlaethol. Rhannodd Heddlu Dyfed-Powys fideos Ymgych Cynllun Gwrth-hiliaeth Cyfiawnder Troseddol yng Nghymru trwy ein llwyfannau allanol gydol mis Tachwedd 2025 gan gofnodi cyrhaeddiad y fideos hyn.

Gweithgor Cynllun Gweithredu Hil yr Heddlu/ Cyfiawnder Troseddol yng Nghymru

Ym mis Hydref 2022, sefydlwyd ein Gweithgor Cynllun Gweithredu Hil yr Heddlu/Cyfiawnder Troseddol yng Nghymru. Bellach yn 2026, y Dirprwy Brif Gwnstabl yw'r Prif Swyddog Arweiniol, gyda'r Prif Uwch-Arolygydd Dros Dro yn gweithredu fel arweinydd yr Heddlu a chadeirydd ein grŵp gweithredu mewnol. Mae'r grŵp yn cynnwys unigolion allweddol ar draws yr Heddlu, arweinwyr llif gwaith fesul llif gwaith Cynllun Gweithredu Hil yr Heddlu/Cyfiawnder Troseddol yng Nghymru ac aelod o'n Grŵp Ymgynghorol Annibynnol. Ymunodd Cydlynnydd yr Heddlu â'r tîm ym mis Mehefin 2025, i gydlynu'r holl ymdrechion sy'n gysylltiedig â hil ar draws yr Heddlu.

Mis Hanes Pobl Ddu a Chynhadledd Cymdeithas Heddlu Croenddu

Yn ystod Mis Hanes Pobl Ddu, clywsom gan Gadeirydd ein Rhwydwaith Lleiafrifoedd Ethnig a ysgrifennodd flog am ei brofiad yng Nghynhadledd Cymdeithas Genedlaethol Heddlu Croenddu, a gynhaliwyd gan Heddlu Dinas Llundain. Thema'r gynhadledd eleni oedd Atebolrwydd yr Heddlu, Meithrin Ymddiriedaeth a Sicrhau Tegwch a Chyfiawnder i bawb.

Yn 2025, daeth ein Rhwydwaith Cymorth Lleiafrifoedd Ethnig mewnol ar gyfer Staff i'r brig yng Ngwobrau'r Heddlu am; "Weithio Tuag at Amrywiaeth yn y Gweithle". Roedd yn gyfle i dynnu sylw at y gwaith parhaus y mae'r rhwydwaith yn ei wneud i hyrwyddo amrywiaeth ar draws y sefydliad.

Ton 3 Arolwg Ein Gweithlu Du

Mae Heddlu Dyfed-Powys yn cydnabod pwysigrwydd yr arolwg cenedlaethol 'Ein Gweithlu Du' yn archwilio profiadau bywyd Swyddogion a Staff Heddlu Du ac o dreftadaeth Du yn yr Heddlu. Mae Heddlu Dyfed-Powys wedi cwblhau pob cylch o'r arolwg yn llwyddiannus, ac yn Nhon 3, wedi cyflawni cyfradd ymateb o 67%; ein cyfradd uchaf hyd yma. Mae'n bwysig nodi mai'r gyfradd ymateb gyfartalog yw 35%. Trafodwyd canfyddiadau'r Arolwg yng ngweithgor mewnol Heddlu Dyfed-Powys ar Gynllun Gweithredu Hil yr Heddlu/Cyfiawnder Troseddol yng Nghymru ac fe'u harchwiliwyd gyda Chadeirydd ac Is-gadeirydd ein Rhwydwaith Cymorth Lleiafrifoedd Ethnig ar gyfer Staff. Roedd yn galonogol nad oedd adborth y rhwydwaith yn awgrymu bod ymddygiadau o'r fath yn bryderon allweddol a adroddwyd amdanynt gan ei haelodau. Fodd bynnag, heb y gallu i ddadansoddi canfyddiadau cenedlaethol yn ôl ardal Heddlu, ni allwn fod yn sicr nad yw pryderon o'r fath yn bodoli yn Heddlu Dyfed-Powys. Serch hynny, rydym yn parhau i fynd i'r afael â materion a amlygwyd yn yr arolwg megis cynyddu ymwybyddiaeth o'n Rhwydwaith Cymorth Lleiafrifoedd Ethnig ar gyfer Staff a mentrau Gweithredu Cadarnhaol perthnasol.

Cyfathrebu mewnol – Informer

Roedd Rhifyn Nadolig 2025 o'n cylchgrawn mewnol, yr Informer, yn cynnwys crynodeb tudalen o hyd o waith sy'n gysylltiedig â hil ar draws yr Heddlu. Roedd y crynodeb yn cyfeirio at y cynllun cenedlaethol (Cynllun Gwrth-hiliaeth Cyfiawnder Troseddol i Gymru a Chynllun Gweithredu Hil yr Heddlu), yn tynnu sylw at ein Hyfforddiant mewnol ar Ymwybyddiaeth o ddiwylliannau sy'n ymwneud â hil ac yn cynnwys ychydig o adborth cadarnhaol ac ystadegau o'r sesiynau. Yn ogystal â hyn, mae'r crynodeb yn cynnig gwybodaeth a manylion am sut i gysylltu â'n Rhwydwaith Cymorth Lleiafrifoedd Ethnig mewnol ar gyfer Staff.

Cynllun Peilot Datrysiadau Troseddau Casineb y Tu Allan i'r Llys

Mae Heddlu Dyfed-Powys, ynghyd â 17 o Heddluoedd eraill yng Nghymru a Lloegr, wedi cael y cyfle i fod yn rhan o'r cynllun peilot cenedlaethol ar gyfer datrysiadau troseddau casineb y tu allan i'r llys, sy'n cael ei oruchwyllo gan y Weinyddiaeth Gyfiawnder, Gwasanaeth Erlyn y Goron a Chyngor Cenedlaethol Penaethiaid yr Heddlu. Bydd yr Heddluoedd yn cynnwys tri Heddluoedd eraill Cymru ynghyd â phedwar ar ddeg o Heddluoedd Lloegr.

Ym mis Rhagfyr 2025, cynhaliwyd cyfarfod gyda phob parti perthnasol o Heddluoedd Gwent, Gogledd Cymru a De Cymru i werthuso'r posibilrwydd o sefydlu cydweithrediad Cymru gyfan i gyflawni'r broses, a fyddai'n cynnwys cyllid posibl, darparwyr dargyfeirio a gofynion strategol/cyfreithiol.

Uchafbwyntiau Allweddol Amcan 2 – Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu

Isod, rydym yn tynnu sylw at rai o'r mentrau allweddol sydd gennym o fewn Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu sy'n cyfrannu at yr amcan hwn.

Gwirio am Anghymesuredd mewn Data Cyfiawnder Ieuencid

Ym mis Mehefin, cynhaliodd Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu weithgaredd i adolygu data cyfiawnder ieuencid rhwng mis Ebrill 2023 a mis Mawrth 2024 drwy ddefnyddio Offeryn Anghymesuredd y Bwrdd Cyfiawnder Ieuencid. Ni chanfuwyd unrhyw or-gynrychiolaeth o fewn y data a gedwir gan y Bwrdd Cyfiawnder Ieuencid ar y boblogaeth o blant sy'n troseddu yn ardal Dyfed-Powys. Croesgyfeiriodd Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu hyn drwy fynychu byrddau rheoli cyfiawnder ieuencid lleol a pharhaodd i eiriol dros gydraddoldeb hiliol a'i fonitro.

Dal Heddlu Dyfed-Powys i gyfrif

Y Bwrdd Plismona yw'r fforwm lle mae Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu yn dwyn y Prif Gwnstabl i gyfrif am ddarparu gwasanaethau plismona ar draws ardal Dyfed-Powys. Mae'r Bwrdd Plismona yn cyfarfod yn fisol ac yn rhoi cyfle i graffu a chael trosolwg amserol o fusnes yr Heddlu. Yn ystod y cyfnod adrodd, gofynnodd Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu y cwestiynau canlynol i'r Prif Gwnstabl:

- A allai'r Prif Gwnstabl amlinellu pa gynnydd mesuradwy y mae Heddlu Dyfed-Powys wedi'i wneud hyd yn hyn yn erbyn yr amcanion a'r ymrwymadau a nodir yng Nghynllun Gweithredu Hil yr Heddlu a Chynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth Cyfiawnder Troseddol Cymru.
- Pa gamau sy'n cael eu cymryd i wella amrywiaeth o fewn y gweithlu, yn enwedig o ran recriwtio, cadw Staff a chynnydd gyrfu Swyddogion a Staff sydd heb gynrychiolaeth ddigonol? A ydych chi'n fodlon bod amrywiaeth bresennol y gweithlu yn gynrychioliadol o'n poblogaeth yn Nyfed-Powys?
- A yw'r Heddlu wedi wynebu unrhyw heriau neu rwystrau penodol wrth ddatblygu gwaith sy'n ymwneud â Chynllun Gweithredu Hil yr Heddlu a Chynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth Bwrdd Cyfiawnder Troseddol Cymru, a sut yr ydych chi'n mynd i'r afael â nhw i sicrhau bod cynnydd yn cael ei wneud?
- Yn dilyn dyfarniad diweddar gan yr Uchel Lys ynghylch Swyddogion Heddlu yn mynychu digwyddiadau Pride. Sut mae'r Prif Gwnstabl yn cefnogi cymunedau LHDT+ mewnol ac allanol?

Mae'r atebion cynhwysfawr a roddodd yr Heddlu, ynghyd â'n trafodaethau yn y cyfarfod, i'w gweld ar wefan Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu:

<https://www.dyfedpowys-pcc.org.uk/cy/atebolrwydd-a-chraffu/llywodraethu/bwrdd-plismona/>

Gwasanaethau i ddioddefwyr

Fel yr amlinellwyd yn y Strategaeth Gomisiynu ar wefan Comisiynydd yr Heddlu a Throseddau, mae nifer o brosesau ar waith sy'n monitro'r gwerth a'r canlyniadau a gyflawnir gan wasanaethau a ariennir gan Gomisiynydd yr Heddlu a Throseddau. I ategu hyn, cwblheir archwiliad bwrdd gwaith bob blwyddyn ar gyfer pob darparwr gwasanaeth. Mae hyn yn cynnwys nifer o ffactorau adolygu megis amseroldeb a chynnwys adroddiadau ar berfformiad a chyllid, darpariaeth y Gymraeg, gweithdrefnau cwyno, gofynion fetio, ac ati. Mae'r archwiliad hwn hefyd yn cynnwys asesiad o gydraddoldeb blynyddol a gynhelir gan bob darparwr, sy'n darparu data proffil demograffig, gwaith allgymorth a gyflawnwyd ac unrhyw gamau gweithredu y mae eu hangen i fynd i'r afael ag unrhyw anghydraddoldebau a nodwyd o ran mynediad i wasanaethau neu ddarpariaeth gwasanaethau.

Gwneir craffu pellach ar brosesau a data cydraddoldeb mewn archwiliadau mwy manwl a gynhelir ar gyfer gwasanaethau lle mae contractau ar fin dod i ben; mae hyn yn helpu i lywio cynlluniau ailgomisiynu.

Monitro amcanion perfformiad

Mae Comisiynydd yr Heddlu a Throseddau yn dwyn y Prif Gwnstabl i gyfrif am berfformiad Heddlu Dyfed-Powys yn erbyn amcanion Cynllun yr Heddlu a Throseddau, yn bennaf drwy gyfarfodydd chwarterol y Bwrdd Perfformiad Strategol. Mae Fframwaith Perfformiad cynhwysfawr yn sail i'r Cynllun Heddlu a Throseddau, sy'n cynnwys metrigau ar anghymesuredd a chynnydd yn erbyn Cynllun Gweithredu Hil yr Heddlu a Chynllun Bwrdd Cyfiawnder Troseddol Cymru.

Amcan 3

Cryfhau ein cydberthnasau â'n cymunedau drwy blismona cymunedol rhagweithiol a gweithgareddau ymgysylltu.

Sut yr ydym ni'n gwneud hyn?

- Datblygu a monitro strategaethau ymgysylltu ystyrion â'r gymuned;
- Sefydlu mecanweithiau adborth tryloyw;
- Defnyddio ein Swyddogion ymgysylltu yn rhagweithiol ac yn effeithiol.

Sut yr ydym ni'n monitro?

Ffocws	Y diweddaraf
Cofnodi'r holl adborth o ddigwyddiadau cymunedol a sicrhau bod yr wybodaeth ddiweddaraf yn cael ei bwydo'n ôl i grwpiau cymunedol sy'n ymwneud â nhw	Mae gwasanaeth newydd i ymgysylltu â'r gymuned wedi'i lansio i gefnogi'r gweithgarwch hwn. System negeseuon e-bost ryngweithiol yw Cyswllt Dyfed-Powys (Ymgyrch Connect). Mae 'Ymgyrch Connect' yn ei gwneud yn ofynnol i Gwnstabiliaid Heddlu a Swyddogion Cefnogi Cymunedol yr Heddlu "guro ar bob drws", er mwyn annog unigolion i ymuno ac i hyrwyddo ymgysylltiad â'r gymuned. Lansiwyd Ymgyrch Connect ym mis Mawrth 2026 ac yn ystod y mis cyntaf, ymwelwyd â dros 5000 o gyfeiriadau.
Monitro newidiadau o ran amrywiaeth yn ein cynlluniau gwirfoddoli	Yn ystod y cyfnod adrodd, cynhaliodd Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddau a Heddlu Dyfed-Powys amrywiaeth o weithgareddau ymgysylltu wedi'u targedu i gryfhau'r berthynas â chymunedau amrywiol ac ethnig leiafrifol, gan ganolbwyntio ar ymddiriedaeth, cynhwysiant a deialog ystyrion. Roedd yr ymgysylltu a wnaed â Rhwydwaith Amlddiwylliannol Llanelli yn cynnwys cyfarfod amlasiantaeth ym mis Awst 2025 i drafod pryderon cymunedol yn agored, yn enwedig y lefelau isel o ymddiriedaeth mewn plismona a thensiynau cynyddol yn dilyn digwyddiadau yn Llanelli. Mynegodd y rhwydwaith barodrwydd cryf i gydweithio â phartneriaid plismona. Daethpwyd i gytundeb ar bwysigrwydd gwrando ar anghenion a nodir gan y gymuned a datblygu dulliau sydd â digon o adnoddau ac sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau, yn hytrach na digwyddiadau untro, er mwyn cefnogi'r gwaith o feithrin cydberthnasau yn yr hirdymor.

	Ymgysylltwyd ymhellach drwy gynnal ymweliad â'r Ganolfan ar gyfer Entrepreneuriaeth Affricanaidd a thrafodaethau â sefydliadau sy'n cefnogi ceiswyr lloches a chymunedau ethnig leiafrifol, gan gynnwys Tîm Cymorth Lleiafrifoedd Ethnig ac Ieuencid Cymru. Cefnogodd yr ymweliadau hyn y gwaith o ddysgu am brofiadau cymunedol yn Llanelli, archwilio cyfleoedd i wella cynrychiolaeth mewn cynlluniau gwirfoddoli, a chryfhau cysylltiadau â sefydliadau cymunedol dibynadwy. Cefnogodd Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddau Wythnos Ymwybyddiaeth o Droseddau Casineb 2025 hefyd, gan gynnal gweminar ar-lein a oedd yn canolbwyntio ar Droseddau Casineb yn erbyn Anabledd. Daeth y sesiwn â'r Comisiynydd Heddlu a Throseddau, Heddlu Dyfed-Powys a Chymorth i Ddioddefwyr ynghyd i godi ymwybyddiaeth, mynd i'r afael â rhwystrau i adrodd, ac amlygu'r gefnogaeth sydd ar gael i ddioddefwyr, gan atgyfnerthu ymrwymiad y Comisiynydd i ymgysylltu mewn modd cynhwysol a hygyrch.
--	---

Uchafbwyntiau allweddol amcan 3 – Heddlu Dyfed-Powys

Isod, rydym yn tynnu sylw at rai o'r mentrau allweddol sydd gennym o fewn Heddlu Dyfed-Powys sy'n cyfrannu at yr amcan hwn.

Ymgyrch Connect

Isod ceir crynodeb o'r rhyngweithio a wnaed gan Swyddogion ar batrôl â grwpiau nas clywir yn aml ar gyfer Blwyddyn 2 – Ymgyrch Ivydene (Ebrill 25-Mawrth 26)

Uned Reoli Sylfaenol (URS)	Pobl ifanc	Bregus	Lleiafrifoedd ethnig	Arall
Sir Gaerfyrddin	417	104	73	49
Ceredigion	72	53	26	27
Sir Benfro	285	120	36	69
Powys	89	84	44	34
Cyfanswm (yr Heddlu)	863	361	179	179

Dangosfyrddau data

Mae dangosfyrddau data pwerau'r Heddlu yn parhau i fod yn effeithiol (gan gynnwys dangosfyrddau sicrhau ansawdd), a darperir diweddariadau rheolaidd i'r gweithgor gwrth-hiliaeth mewn perthynas â data. Mae hidlwyr ar gael ar draws llawer o gynhyrchion y dangosfwrdd i edrych ar ethnigrwydd a nodweddion gwarchodedig eraill. Cyhoeddwyd dadansoddiad o Stopio a Chwilio ar gyfer chwarter ariannol 3 20024/25. Y bwriad yw cyhoeddi'r dadansoddiad hwn bob chwarter, ynghyd ag adroddiad blynyddol. Bydd hyn yn dechrau dangos i'r gymuned bod yr Heddlu yn dryloyw a bydd yn caniatáu i aelodau'r cyhoedd olrhain tueddiadau mewn unrhyw ddata.

Rydym hefyd bellach wedi cyhoeddi dangosfwrdd Defnydd o Rym ac adroddiadau chwarterol cysylltiedig a fydd yn cael eu cyhoeddi (Gan fod y dangosfwrdd Defnydd o Rym yn cael ei gyhoeddi yng nghanol y chwarter, fe wnaethom aros tan ddiwedd mis Mawrth. Rydym hefyd yn y broses o gwblhau trosolwg blynyddol o'r Defnydd o Rym, a fydd yn cael ei gyhoeddi, yna bydd adroddiad chwarterol yn cael ei drefnu).

Mosg lleol

Mae'r Swyddog Gweithredu Cadarnhaol a'r Swyddog Denu Talent wedi cyfarfod â mosg lleol i dynnu sylw at y gwahanol gyfleoedd recriwtio y gall Heddlu Dyfed-Powys eu cynnig. Ar hyn o bryd, rydym yn y broses o drefnu digwyddiad i gyflwyno'r gwahanol rolau sydd ar gael yn yr Heddlu i'n cymunedau, a'n nod yw cynnal digwyddiadau rheolaidd â'r cymunedau fel rhan o'r Strategaeth Gweithredu Cadarnhaol.

Ymgyrch Makesafe

Menter genedlaethol yw Ymgyrch Makesafe sy'n canolbwyntio ar sicrhau bod y cyhoedd cyffredinol a phobl sy'n gweithio yn y sectorau busnes yn ymwybodol o arwyddion cynnar camfanteisio ar blant ac yna'n gwybod sut i adrodd am bryderon wrth yr heddlu.

Mae pwyntiau cyswllt sengl wedi'u penodi ym mhob un o'r pedair adran a thaflenni ymgyrch wedi'u dosbarthu i westai, llety gwely a brecwast, parciau carafanau, cyfleusterau hamdden a safleoedd trwyddedig. Caiff tudalen we ymgyrchoedd yr Heddlu ei diweddarau'n rheolaidd, gyda chyfarfodydd wythnosol yn cael eu cynnal â phwyntiau cyswllt unigol adrannau.

Cynhaliwyd cynhadledd gorchmynion diogelu Cymru gyfan o dan arweiniad Heddlu Dyfed-Powys yn Llanelli ym mis Tachwedd 2025. Cafwyd adborth cadarnhaol iawn ac ymgysylltwyd ag ardaloedd eraill.

Ym mis Medi 2025, lansiodd Ymgyrch Lester i dynnu sylw at Wythnos Genedlaethol Ymwybyddiaeth o Sbeicio Diodydd. Mae Heddlu Dyfed-Powys wedi creu cynllun sbarduno sy'n cynnwys map proses newydd i ysgogi adolygiad ac ymateb cynnar gan dditectifs, pwyntiau cyswllt ym mhob uned reoli sylfaenol i sicrhau y caiff nwyddau traul fforensig (megis citiau tystiolaeth gynnar) eu defnyddio a'u cyflenwi ac y ceir gwell ymateb.

Heddlu Dyfed-Powys oedd yn gyfrifol am arwain y gefnogaeth ranbarthol i'r ymgyrch **'Ein Nos Ni'**, sy'n cefnogi menywod sydd allan gyda'r nos yn rhedeg neu'n cadw'n heini. Mae dwy o bob tair menyw yn rhoi'r gorau i fynd allan gyda'r nos yn ôl eu trefn arferol yn ystod misoedd y gaeaf gan nad ydynt yn teimlo'n ddiogel. Darperir cefnogaeth drwy ymgysylltu â'r clybiau rhedeg a darparu cyngor ac adnoddau ar-lein ar ddiogelwch. Y nod hefyd yw tynnu sylw dynion a chynghreiriaid at unrhyw ymddygiad amhriodol y maent yn dyst iddo a ystyrir yn aflonyddu, neu sy'n achosi i fenywod newid eu hymddygiad.

Ymgyrch Stop it Now

Gydol mis Tachwedd a mis Rhagfyr 2025, arweiniodd Heddlu Dyfed-Powys ymgyrch â'r elusen amddiffyn plant DU gyfan, Sefydliad Lucy Faithfull, i atal cam-drin plant yn rhywiol ar-lein. Yn 2024, ceisiodd 11,353 o bobl yng Nghymru gymorth gan llinell gymorth ymgyrch Stop It Now sefydliad Lucy Faithfull neu'r gwasanaethau hunangymorth ar-lein, yn pryderu am eu hymddygiad rhywiol eu hunain tuag at blant ar-lein neu ymddygiad rhywun arall. Roedd y rhain yn cynnwys 476 yn ardal Heddlu Dyfed-Powys. Mae gwylio delweddau rhywiol o unigolion dan 18 oed a chael sgysiau rhywiol ag unigolion dan 16 oed yn anghyfreithlon, ac yn achosi niwed difrifol i blant, ac mae'r canlyniadau'n ddifrifol, gan gynnwys y posibilrwydd o gael eich arestio, eich carcharu a cholli eich swydd. Ond mae cymorth cyfrinachol ar gael i stopio drwy'r llinell gymorth ddienw Stop It Now. Fe wnaethom drefnu cyfweiliad radio a chael sylw sylweddol yn y cyfryngau i sicrhau bod pobl yn ymwybodol o'r ymgyrch.

Uchafbwyntiau Allweddol Amcan 3 – Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu

Isod, ceir uchafbwyntiau rhai o'r mentrau allweddol o fewn Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu sy'n cyfrannu at yr amcan hwn.

Cyfathrebu allanol

Yn ystod 2025-26 rydym wedi parhau i gefnogi gwaith Bwrdd Cyfiawnder Troseddol Cymru ar ei Gynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth. Mae cynrychiolwyr o Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu a Heddlu Dyfed-Powys ar Weithgor Cyfathrebu Bwrdd Cyfiawnder Troseddol Cymru, ac yn 2025-26, mae'r gweithgor wedi parhau i weithio gyda chwmni cyfryngau i ddatblygu adnoddau i bartneriaid cyfiawnder troseddol eu defnyddio ar sianeli cyfryngau cymdeithasol a sianeli eraill, er mwyn hyrwyddo Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth Cyfiawnder Troseddol. Adnoddau dwyieithog yw'r rhain, ac maent yn cynnwys graffigwaith sy'n tynnu sylw at ein gweledigaeth a'n hymrwymadau, a oedd i gyd wedi'u hamserlennu yn ein gweithgarwch cyfathrebu yn ystod 2025-26.

Hyder y Gymuned mewn Plismona Lleol

Ymgynghoriad ar ganfyddiad y cyhoedd

Yn ystod 2025, lansiwyd arolwg Ymgynghoriad ar Ganfyddiad y Cyhoedd gyda'r nod o gasglu barn y cyhoedd ar blismona yn ardal Dyfed-Powys. Lansiwyd yr arolwg cyntaf yn ystod Sioe Frenhinol Cymru ac mae wedi parhau i redeg gydol y flwyddyn. Ar ôl digwyddiadau'r haf, mae gwaith hyrwyddo misol wedi parhau ar draws yr holl sianeli cyfryngau cymdeithasol. Caiff taflenni â chod QR sy'n cysylltu i'r arolwg hefyd eu defnyddio mewn digwyddiadau, megis mewn ffeiriau gwirfoddoli.

Dadansoddi Amrywiaeth yr Ymatebion i Ymgynghoriad 2025-26

Fel rhan o'n hymgyngoriadau cyhoeddus, rydym yn casglu data ynghylch amrywiaeth gan ein holl ymatebwyr gyda'r nod o ddeall pa grwpiau sy'n ymgysylltu â ni, ac i nodi unrhyw grwpiau nad ydym yn ymgysylltu â hwy. Er ein bod yn parhau i ymgysylltu ar draws ystod eang o gymunedau ar draws ardal Heddlu Dyfed-Powys, mae data amrywiaeth yn dangos lefelau is o adborth gan rai grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol, gan gynnwys cymunedau ethnig leiafrifol a chymunedau LHDTG+.

Amcan 4

Hyrwyddo diwylliant sy'n gynhwysol a chefnogol, gan gynnwys y rheini â nodweddion a ddiogelir, ac sy'n gwrthwynebu ymddygiad hiliol, casineb at fenywod neu ymddygiad homoffobig.

Sut yr ydym ni'n gwneud hyn?

- Hyfforddiant amrywiaeth a chynhwysiant gorfodol;
- Adolygu a chyhoeddi polisiau sy'n ymwneud â diwylliant;
- Hyfforddiant gorfodol ar sgwrsio heriol i bob goruchwyliwr;
- Hyrwyddo mecanweithiau adrodd mewnol;
- Hwyluso cylchoedd gwrandio â'r gweithlu, rhwydweithiau cefnogi Staff, hyrwyddwyr

Sut yr ydym ni'n monitro?

Ffocws	Y Diweddaraf
Monitro presenoldeb mewn sesiynau hyfforddi/ymwybyddiaeth gorfodol a'u cynnwys mewn proffiliau datblygu ac asesu	Mae gan bob Swyddog ac aelod o Staff o fewn Heddlu Dyfed-Powys amcan o 'adfer hyder y cyhoedd sy'n deillio o faterion cenedlaethol a Chynllun Gweithredu Hil yr Heddlu'. Mae presenoldeb mewn sesiynau hyfforddi/ymwybyddiaeth gorfodol sy'n ymwneud ag amrywiaeth a chynhwysiant yn cael ei fonitro ac anfonir neges at yr unigolion sydd heb dderbyn hyfforddiant penodol.
Cofnodi'r holl adborth a ddaw i law yn dilyn digwyddiadau cylch gwrandio a sicrhau y caiff ei rannu ag uwch arweinwyr	Mae digwyddiadau "Ymgysylltu a Disgwyliad" wedi parhau yn fewnol – cyfle i atgoffa Swyddogion a Staff am sut i fod yn gynhwysol ac yn gefnogol, gan gynnwys mewn perthynas â phobl â nodweddion gwarchodedig. Mae'r digwyddiadau hefyd yn cynnwys disgwyliadau o ran gwrthsefyll ymddygiad hiliol, casineb at fenywod neu ymddygiad homoffobig
Cyhoeddi arolwg Staff mewnol, a bydd Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddau yn dwyn Heddlu Dyfed-Powys i gyfrif am eu hymateb i ganfyddiadau'r arolwg	Cyflwynwyd canlyniadau arolwg Buddsoddwyr mewn Pobl i'r Comisiynydd Heddlu a Throseddau ym mis Ionawr 2026. Cafodd y canlyniadau eu rhoi mewn cynllun gweithredu, a rhannwyd crynodeb ymhlith Staff ar ffurf Sioeau Teithiol y Prif Swyddog. Darperir diweddariadau rheolaidd yng nghyfarfodydd y Bwrdd Plismona.

	Yn ogystal â hyn, ailsefydlwyd y Pwyllgor Moeseg ac fe'i newidiwyd yn Banel Diwylliant a Moeseg er mwyn rhoi cyngor a chefnogaeth annibynnol i'r Prif Gwnstabl a Chomisiynydd yr Heddlu a Throseddu ynghylch unrhyw faterion moesegol neu ddiwylliannol sy'n deillio o faterion strategol a gweithredol Heddlu Dyfed-Powys.
Bydd Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu yn monitro'r adborth o'r broses adolygu cwynion i nodi pryderon ynghylch diwylliant	Mae Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu yn parhau i gasglu data am ethnigrwydd drwy'r adolygiadau cwynion, er nad yw'n orfodol i achwynwyr ddarparu'r wybodaeth. Mae fformat yr adroddiadau chwarterol wedi'i ddiwygio ac nid ydynt bellach yn defnyddio data Swyddfa Annibynnol Ymddygiad yr Heddlu, er y bydd colofn ychwanegol yn cael ei hychwanegu i adrodd ar nifer yr adolygiadau sy'n dod i law gan unigolion o gefndiroedd ethnig leiafrifol. Yna bydd hyn yn cael ei adrodd i Fwrdd Sicrwydd yr Adran Safonau Proffesiynol ac yn cael ei gyhoeddi. Mae'r traciwr adolygiadau o fewn Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu yn cofnodi themâu cwynion, a chaiff unrhyw bryderon eu hychwanegu at y traciwr sicrwydd fel y gellir ei fonitro ymhellach.

Uchafbwyntiau Allweddol Amcan 4 – Heddlu Dyfed-Powys

Isod, rydym yn tynnu sylw at rai o'r mentrau allweddol sydd gennym o fewn Heddlu Dyfed-Powys sy'n cyfrannu at yr amcan hwn.

Proffil Datblygu ac Asesu

Roedd gan bob swyddog ac aelod o Staff amcan datblygiad proffesiynol yn ystod y flwyddyn proffil datblygu ac asesu diwethaf (2024/25) yn ymwneud â'r cynlluniau gweithredu hiliaeth a diwylliant y gweithle. Mae Swyddogion yn ddarostyngedig i safon datblygiad cyflog, sy'n gysylltiedig â'r proffil datblygu ac asesu.

Rhaglen Arweinyddiaeth

Ar gyrsiau arweinyddiaeth, rydym yn trafod creu gweithle sy'n ddiogel yn seicolegol ac sy'n gynhwysol, a phwysigrwydd hynny. Rydym yn siarad am groestoriadedd ac yn cyffwrdd ar niwroamrywiaeth, gan dynnu sylw at ystyriaethau ac anawsterau/heriau y gallai unigolion sy'n niwroamrywiol eu hwynebu.

Rydym yn trafod sut i fynd i'r afael ag ymddygiad amhroffesiynol a'i herio megis gwahaniaethu, casineb at fenywod, aflonyddu a bwlio a gweithdrefnau adrodd. Cânt hefyd fewnbwn gan ein Rheolwr Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant a'n Swyddog Gweithredu Cadarnhaol.

Ar bob un o'n cyrsiau arweinyddiaeth, rydym yn dangos i unigolion sut i gael mynediad at VIVUP a'r llyfryn llesiant, sy'n cynnwys mynediad at wasanaeth cwnsela ar-lein ar unwaith yn ogystal â phodlediadau cefnogol a llyfrynau hunangymorth.

Rydym hefyd yn cyflwyno'r rhaglen Ysbrydoli gan y Coleg Plismona i grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol sy'n canolbwyntio ar fagu hyder ac ystyried a myfyrio ar eu sgiliau a'u gallu presennol, a chydabod sut y gellir eu cymhwyso i gyfleoedd gyrfa yn y dyfodol.

Diwrnod i Deuluoedd

Ail-lansiwyd grŵp rhianta mewnol yr Heddlu i fod yn fwy cynhwysol, a bellach caiff ei adnabod fel 'grŵp teuluoedd' sy'n rhan o Rwydwaith Cymorth Staff Cydraddoldeb Rhywedd. Fel rhan o'r ail-lansiad hwn, cynhaliwyd digwyddiad i deuluoedd yn ein pencadlys, lle gwahoddwyd rhiwni oedd ar absenoldeb mamolaeth/rhieiniol, ynghyd ag unrhyw un â chyfrifoldebau gofalu y tu allan i'r gweithle, yn unol â'n partneriaeth newydd â 'Cyflogwyr i Ofalwyr'.

Profion Antigen Benodol y Prostad PSA

Mae Heddlu Dyfed-Powys, Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddau, UNISON, Ffederasiwn yr Heddlu, a Chymdeithas yr Arolygwyr wedi sicrhau cyllid i gaffael pecynnau profi gartref ar gyfer canser y prostad. Mae'r fenter hon yn parhau i gael ei chyflwyno ar draws yr Heddlu – gall Staff a Swyddogion dros 45 oed sydd â phrostad gael profion am ddim, gan ddileu'r rhwystrau i gael profion trwy'r meddyg teulu/GIG yn 50 oed.

Panel Diwylliant a Moeseg

Cyflwynwyd y Panel Diwylliant a Moeseg i ddarparu llwyfan i Staff a Swyddogion i godi pryderon/materion y maent yn teimlo sydd "ddim yn deg" neu os ydynt yn teimlo "nad yw rhywbeth yn iawn", i'w trafod gan banel eang o aelodau o bob adran o'r Heddlu ac aelodau annibynnol o'r tu allan i faes plismona. Bydd canlyniadau'r paneli a'r trafodaethau hyn yn cael eu hadrodd yn ôl i adrannau a phrif Swyddogion ynghyd ag unrhyw argymhellion neu benderfyniadau. Diben y grŵp Diwylliant a Moeseg newydd yw ategu adduned diwylliannol y prif gwnstablaid a darparu lle diogel i'n cydweithwyr siarad am unrhyw bryderon sydd ganddynt. Mae gan yr Heddlu bellach arweinwyr diwylliant a moeseg ar draws sawl adran i hyrwyddo trafodaethau am ddiwylliant a moeseg ac annog Staff i deimlo'n hyderus i gyfeirio materion at y panel. Rydym am i ddiwylliant a moeseg ddod yn destun trafod bob dydd yn y gweithle, gan gefnogi'r adduned diwylliannol i'w ymgorffori'n naturiol ym mhob adran, gorsaf a chod.

Wythnos Dathlu Niwroamrywiaeth 16 – 23 Mawrth 2026

Mae Wythnos Dathlu Niwroamrywiaeth yn fenter fyd-eang sy'n herio stereoteipiau a chamsyniadau am wahaniaethau niwrolegol. Rydym ni yn Heddlu Dyfed-Powys eisiau darparu mynediad i amrywiol fathau o gefnogaeth ac offer i Staff a Swyddogion. I ddathlu'r wythnos fe wnaethom rannu'r ystod eang o adnoddau a mathau o gymorth sydd ar gael â'r sefydliad megis addasiadau rhesymol, sgrinio ar gyfer dyslecsia, canolfan llesiant, rhwydwaith cefnogi galluoedd Staff a llawer mwy.

Uchafbwyntiau Allweddol Amcan 4 – SCHTh

Isod, rydym yn tynnu sylw at rai o'r mentrau allweddol sydd gennym o fewn Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu sy'n cyfrannu at yr amcan hwn.

Adolygu ein prosesau sy'n ystyriol o drawma

Rydym wedi bod yn gweithio yn ein swyddfa i geisio deall beth mae ein gweledigaeth a'n hymrwymiad yn ei olygu i ni pan fyddwn yn sôn am fod yn ystyriol o drawma. I ddechrau, cynhaliwyd diwrnod cwrdd i ffwrdd ar gyfer y swyddfa gyfan i sicrhau bod gan bawb ddealltwriaeth sylfaenol o'r hyn yr oeddem am ei gyflawni drwy ymrwymo i ddod yn sefydliad sy'n ystyriol o drawma. Yna sefydlwyd gweithgor i ystyried sut y gallwn weithredu dull sy'n ystyriol o drawma yn ein gweithgareddau bob dydd gyda'n gilydd, gyda'n partneriaid a gydag aelodau'r cyhoedd. O ganlyniad, nodwyd arweinydd pwrpasol i sicrhau bod y maes gwaith hwn yn parhau i fod yn ffocws ar gyfer cyflawni yn unol â'r Cynllun Heddlu a Throseddu. Gwnaed nifer o newidiadau yn y swyddfa i weithredu'r camau gweithredu cychwynnol a nodwyd gan y gweithgor, gan gynnwys Datganiad Sefydliadol. Rydym wedi bod yn diweddarau hwn yn ddiweddar i ystyried y naratif cyhoeddus a sut yr ydym am adrodd ein stori i'r cyhoedd a'r partneriaid rydym yn gweithio gyda nhw. Roedd edrych eto ar y datganiad flwyddyn ar ôl iddo gael ei ysgrifennu i weld a oedd ein dealltwriaeth ein hunain o'r hyn yr oedd bod yn ystyriol o drawma yn ei olygu ar gyfer y swyddfa, a sut yr oeddem am adrodd stori'r hyn rydym ni'n ei wneud ar gyfer partneriaid a'r cyhoedd, yn ymarfer defnyddiol iawn.

Yn ogystal â sicrhau bod ein gwasanaethau sy'n ymwneud â'r cyhoedd mor ystyriol â phosibl o drawma, rydym hefyd wedi canolbwyntio ar sut y gallwn fod yn ystyriol o drawma gyda'n gilydd fel cydweithwyr. O ganlyniad, sefydlwyd y cynllun cyfaill Ymarfer Myfyriol yn fewnol i sicrhau bod gan Staff amser penodol i fyfyrion ac i feithrin cydberthnasau ar draws y swyddfa. Mae hyn yn helpu i feithrin a chynnal gwydnwch emosiynol ac yn sicrhau bod y llwyfan gan gydweithwyr i ofyn am gefnogaeth neu gyngor gan eraill.

Hyrwyddo diwylliant cynhwysol

Fel rhan o'n hymrwymiad i sicrhau gweithle amrywiol a chynhwysol yn SCHTh, neilltuwyd amcan i bob aelod o Staff yn ei broffil datblygu ac asesu i hyrwyddo'n weithredol diwylliant sy'n gynhwysol ac yn gefnogol i'w gilydd. Roedd yr amcan sefydliadol cyfan hwn yn annog Staff i fyfyrion ar eu harferion, ymgysylltu mewn ymddygiadau cynhwysol, a chyfrannu at greu amgylchedd croesawgar i bawb.

Mae dau aelod o Staff wedi derbyn statws Cynghreiriad Aur gan Rwydwaith Heddlu LHDTTC+ Cymru. Dyma'r lefel uchaf o gydnabyddiaeth a roddir i unigolion sy'n cefnogi cynhwysiant LHDTTC+ mewn plismona mewn ffordd weithredol a gweladwy. Mae'r wobwr aur wedi'i chadw ar gyfer y rhai sy'n mynd yr ail filltir yn gyson i herio gwahaniaethu, hyrwyddo cynhwysiant, ac arwain trwy esiampl ar draws eu sefydliad.



Heddlu • Police
**DYFED
POWYS**



Comisiynydd Heddlu a Throseddu
Dyfed-Powys
Police and Crime Commissioner